

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2024

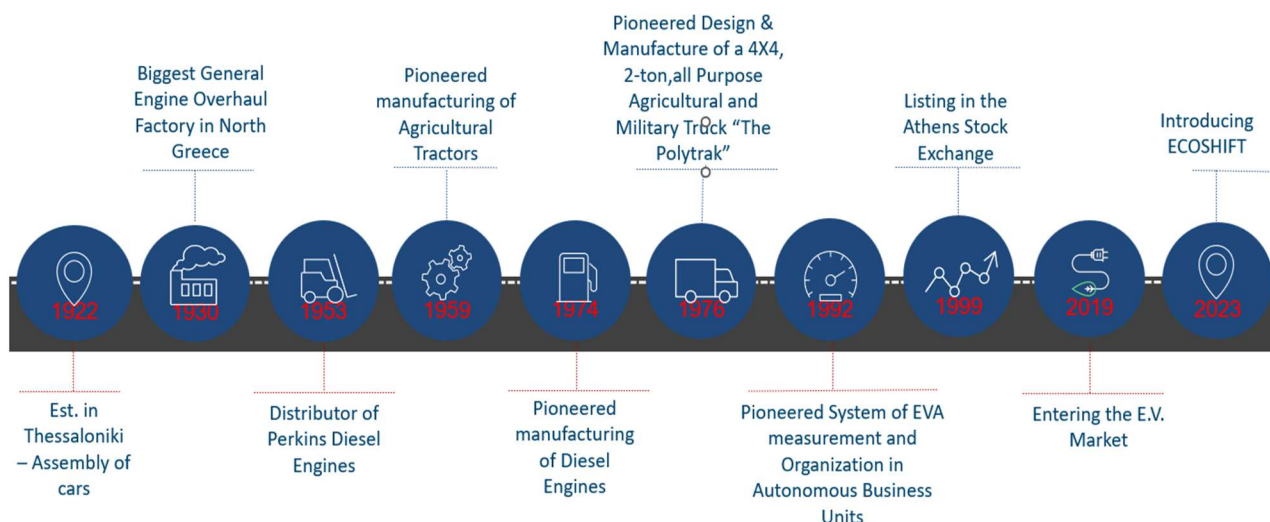
Έκθεση βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση συντάσσεται από την Εταιρεία ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕΒΕ εφεξής («Εταιρεία») βάσει οδηγιών και προτύπων μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και περιλαμβάνει πληροφορίες για την διαχείριση όλων των θεμάτων που συνιστούν την βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας. Η Έκθεση εκδόθηκε τον Οκτώβριο του 2025.

Η Εταιρεία

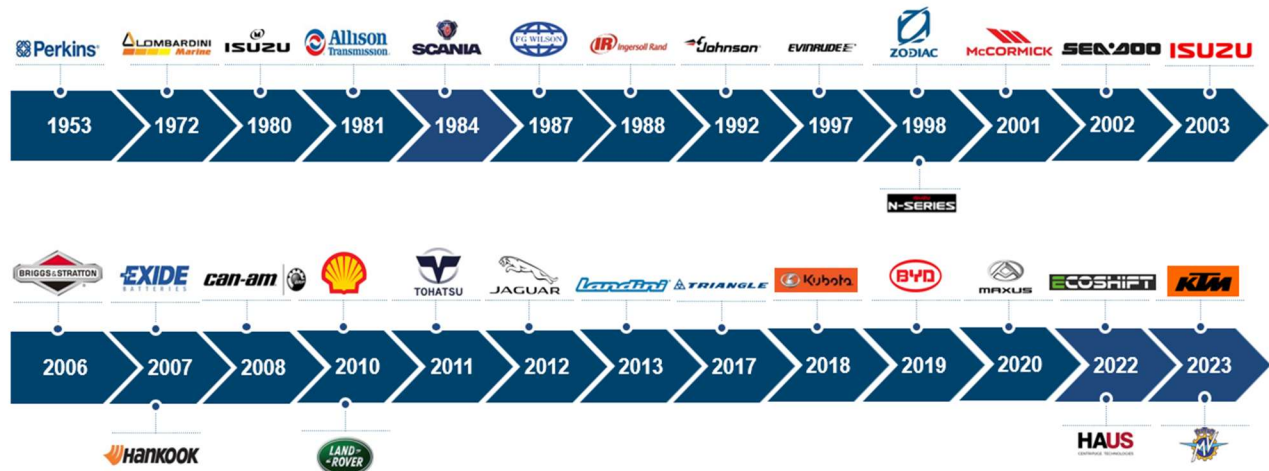
Η ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕΒΕ (η «Εταιρεία») ιδρύθηκε το 1922 στη Θεσσαλονίκη με κύρια δραστηριότητα τη συναρμολόγηση αυτοκινήτων. Το 2022 συμπλήρωσε 100 χρόνια ηγεσίας και πρωτοπορίας στην ελληνική αυτοκινητοβιομηχανία. Σημαντικοί σταθμοί στην ιστορία μας είναι:

History Milestones: 103 years of Leadership and Innovation in the Greek automotive related distribution & manufacturing business



Η Εταιρεία διασκευάζει, διανέμει και υποστηρίζει μεγάλο εύρος προϊόντων αυτοκινητοβιομηχανίας όπως αυτοκίνητα, φορτηγά, λεωφορεία, κινητήρες diesel, σκάφη, εξωλέμβιες μηχανές, αγροτικά, χωματουργικά και βιομηχανικά μηχανήματα, λιπαντικά, μπαταρίες, προϊόντα ηλεκτροκίνησης και ενέργειας, ελαστικά, μοτοσυκλέτες. Το 2023 ανέπτυξε το Ecoshift, μια πρωτοβουλία που εστιάζει στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών για βιώσιμη ενέργεια και μικροκλιματικότητα.

Σήμερα αντιπροσωπεύουμε τους ακόλουθους οίκους του εξωτερικού που ο καθένας στο είδους του κατέχει ηγετική θέση παγκοσμίως.



Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στην Ελλάδα με ΑΡ.Μ.Α.Ε. 2359/06/Β/86/14 με έδρα την Ιερά Οδό 96-104, 10447 Αθήνα, σε μια έκταση 20.000 τμ που περιλαμβάνει γραφεία και αποθήκες, εκ των οποίων περίπου τα 4.000 τμ αποτελούν γραφεία και καταστήματα εκθέσεως προϊόντων. Επίσης διαθέτει εγκαταστάσεις στις ακόλουθες περιοχές:

- Στην Μεταμόρφωση Αττικής, όπου στεγάζονται οι μονάδες “IBU Engineering Services” και “Ecoshift”
- Στην Αθήνα, όπου στεγάζεται η μονάδα “TEMMA”
- Στην Θεσσαλονίκη, όπου διατηρεί υποκατάστημα για ορισμένα από τα προϊόντα που αντιπροσωπεύει.

Οι παραπάνω εγκαταστάσεις δεν βρίσκονται σε ή γειτνιάζουν με περιοχές προστατευόμενες ή υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Η Εταιρεία εισήχθη στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών με κωδικό “ΠΕΤΡΟ” το 1999, στον κλάδο “Βιομηχανικά Προϊόντα και Υπηρεσίες”, στον υποκλάδο “Εμπορικά Οχήματα και Ανταλλακτικά”. Συμμετέχουμε στους δείκτες ASE, FTSEMSFW και ATHEX ESG.

Η διεύθυνσή μας στο διαδίκτυο είναι www.petropoulos.com.

Είμαστε ενεργό μέλος της Επιχειρηματικής Κοινότητας, δια της συμμετοχής μας στον Σ.Ε.Β. και τα παρακάτω Επιμελητήρια:

Ελληνο-Αμερικανικό
Ελληνο-Βρετανικό
Ελληνο-Ολλανδικό
Ελληνο-Σουηδικό και
Ελληνο-Γερμανικό

Μέσω της κερδοφόρας επιχειρηματικής μας δραστηριότητας δημιουργούμε προστιθέμενη αξία και ωφέλεια που διανέμεται στους μετόχους μας, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας και την Ελληνική Οικονομία. Συμβάλλουμε στην μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλότερες εκπομπές ρύπων, εισάγοντας και διανέμοντας προϊόντα υψηλής αντιρρυπαντικής τεχνολογίας. Συμμετέχουμε σε διάφορες κοινωνικές δράσεις και ενδιαφερόμαστε ενεργά για τα θέματα της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Αποστολή μας

Το όραμά μας είναι να αναπτυσσόμαστε και να μεγαλώνουμε αρμονικά με τις αξίες μας, δημιουργώντας εξαιρετική και διατηρήσιμη Οικονομική Αξία για την ευημερία των ανθρώπων μας, των μετόχων μας και της κοινωνίας.

Οι αξίες μας

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ: Η ποιότητα, η δημιουργικότητα, η ενεργεία και η παρακίνηση των ανθρώπων της Εταιρείας είναι ο κυριότερος παράγων όποιας επιτυχίας της. Οι άνθρωποι από τη φύση τους επιζητούν την επιτυχία, ιδιαίτερα αυτήν που αποκτάται αξιοκρατικά. Η διαφορετικότητα των ανθρώπων είναι πολύτιμη. Μόνο με αμοιβαία εκτίμηση, εμπιστοσύνη και αφοσίωση μπορεί να επιτευχθεί οτιδήποτε που να έχει διάρκεια. Όταν αυτά υπάρχουν, οι άνθρωποι τα ανταποδίδουν γενναιόδωρα.

ΣΥΝΕΠΕΙΑ: Τήρηση των δεσμεύσεων στους πελάτες, στους πιστωτές, στους συνεργάτες και στους εργαζομένους της Εταιρείας.

ΤΙΜΙΟΣ ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ: «Προσπαθούμε να είμαστε πρωταθλητές σε οτι κάνουμε.» Η Εταιρεία επιδιώκει οι άνθρωποι της να είναι οι καλύτεροι στο είδος τους, να μην εφησυχάζονται, και να εργάζονται σκληρά και να επιζητούν την καινοτομία και την πρόοδο παντού και πάντα. Η Διοίκηση της Εταιρείας πιστεύει ότι τα πρωταθλήματα κατακτώνται και διατηρούνται όχι με στιγμιαίες εξάρσεις αλλά με συνεχή, συστηματική και πειθαρχική βελτίωση.

ΦΕΙΔΩ: «Επιτυγχάνουμε πλούσιους καρπούς με φειδωλούς πόρους.» Η Εταιρεία επιζητά την επίτευξη εξαιρετικών αποτελεσμάτων με λίγους, λιτούς και απλούς πόρους.

ΣΥΝΕΣΗ: Πιστεύουμε στη διαρκή και θεμελιωμένη πρόοδο που επιτυγχάνεται με πολλά μικρά, δοκιμαστικά βήματα, όχι με ριψοκίνδυνα άλματα

Εταιρική διακυβέρνηση – Κανονιστική Συμμόρφωση

Ως εταιρική διακυβέρνηση νοούμε τον τρόπο διοίκησης και ελέγχου της Εταιρείας. Αποτελεί ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στο Διοικητικό Συμβούλιο, τους μετόχους, τα στελέχη και τους εργαζόμενους μας, αλλά και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη. Ουσιαστικά, συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι μας, εντοπίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που αντιμετωπίζουμε κατά τη λειτουργία μας, προσδιορίζονται τα μέσα με τα οποία επιδιώκουμε την επίτευξη των εταιρικών στόχων, οργανώνεται το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης μας κατά την εφαρμογή των παραπάνω.

Η εφαρμογή των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης συμβάλλει στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας, στη βελτίωση της διαφάνειας και τη λογοδοσία αναφορικά με τις εν γένει δραστηριότητες μας.

Εφαρμόζουμε το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που καθορίζεται μέσω της εφαρμογής και τήρησης υποχρεωτικών κανόνων, όπως του Ν. 3016/2002, του Ν. 4548/2018, του Ν.4449/2017 του Ν 4706/2018 και των σχετικών εγκυκλίων που έχει εκδώσει η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως ισχύουν κάθε φορά. (<https://petropoulos.com/etairiki-diakyvernisi/>)

Διαθέτουμε Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής, τους οποίους οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν αναρτημένους στην εταιρική ιστοσελίδα

(<https://petropoulos.com/kanonismoi-kai-politikes/>). Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου τον Ιούλιο του 2021.

Η Εταιρεία διοικείται από 10μελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από 2 εκτελεστικά μέλη, 5 μη εκτελεστικά μέλη και 3 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν το 80% των μελών του Δ.Σ. Ο μέσος όρος της ηλικίας των μελών είναι τα 65 έτη. Η μέση διάρκεια της θητείας των είναι τα 11,5 έτη. Στο Δ.Σ. συμμετέχουν 2 γυναίκες, που αποτελούν το 20% των μελών.

Συγκεκριμένα, το τρέχον Διοικητικό Συμβούλιο μας αποτελείται από τους:

Μιχάλη Οικονομάκη (Πρόεδρος - Εκτελεστικό μέλος)

Μιχάλη Μιχαλούτσο (Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Θεόδωρο Αναγνωστόπουλο (Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό μέλος)

Νικόλαο Εμπέογλου (Μη εκτελεστικό μέλος)

Ιωάννη Φιλιώτη (Μη εκτελεστικό μέλος)

Γεώργιο Δράκο (Μη εκτελεστικό μέλος)

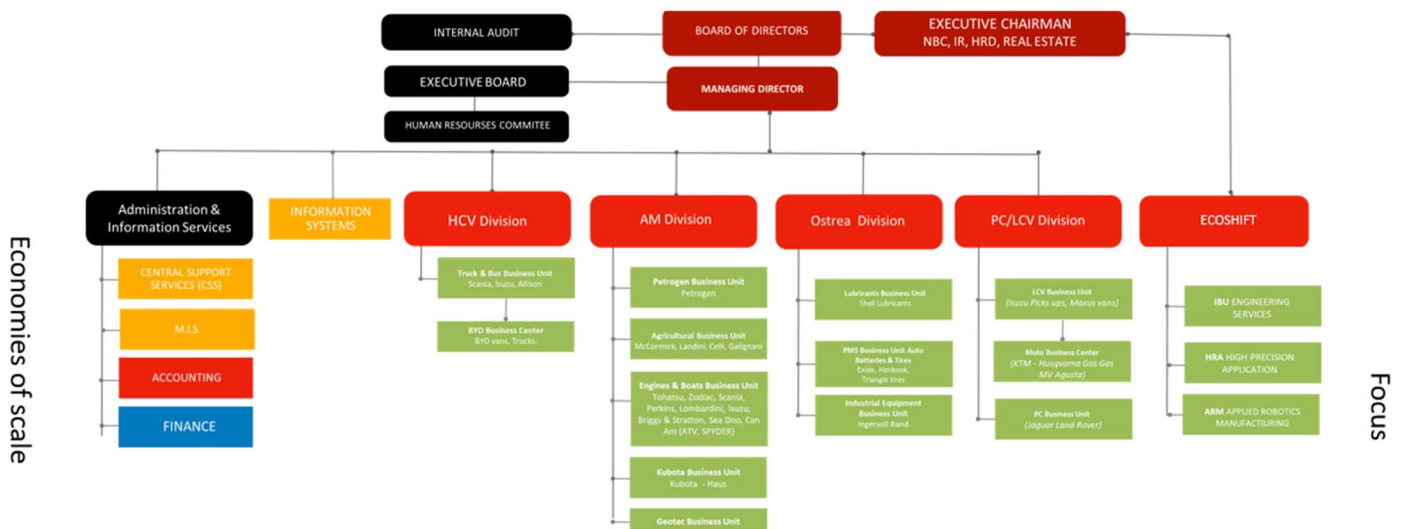
Ιωάννη Κατσουρίδη (Μη εκτελεστικό μέλος)

Στέφανο Μάνο (Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Κλεοπάτρα Κυριαζή (Μη εκτελεστικό μέλος)

Αριάδνη Βελισσαροπούλου (Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Το οργανόγραμμά μας:



Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ανεξάρτητο-μη εκτελεστικό μέλος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, Γραμματεία, καθώς και Επιτροπές - Ελέγχου και Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων - καθεμιά από τις οποίες διαθέτουν τον δικό τους Κανονισμό Λειτουργίας, που βρίσκονται αναρτημένοι στον ιστότοπο μας (<https://petropoulos.com/kanonismoi-kai-politikes/>).

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ορισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει, είναι επιτροπή ανεξάρτητη από το Δ.Σ., αποτελούμενη από ένα μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., ένα ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 4 του ν. 3016/2002 και του άρθρου 9 του ν.4706/2020 και ένα τρίτο πρόσωπο, μη μέλος του Δ.Σ που πληροί τις

προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 4 του 3016/2002 και του άρθρου 9 του ν. 4706/2020. Η θητεία αποφασίστηκε να συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (<https://petropoulos.com/epitropi-elegchou/>).

Η Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων είναι 5μελής επιτροπή και απαρτίζεται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά και δύο μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία των μελών της Επιτροπής συμβαδίζει με τη θητεία των μελών του Δ.Σ. (<https://petropoulos.com/epitropi-amoiwon-kai-ypopsifiotiton-2/>).

Σε ένα μέλος του Διοικητικού έχει ανατεθεί η εποπτεία των θεμάτων ESG της εταιρείας.

Τα οικονομικά αποτελέσματα μας ελέγχονται από εξωτερικούς λογιστές-ελεγκτές, οι οποίοι πιστοποιούν την ακρίβεια των στοιχείων που δημοσιεύουμε και εκδίδουν την εκ του νόμου προβλεπόμενη ετήσια έκθεση, η οποία συμπεριλαμβάνεται στις ετήσιες οικονομικές μας καταστάσεις και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα μας, στη διεύθυνση <https://petropoulos.com/documents/oikonomikes-katastaseis/>

Διαθέτουμε Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με ιδιαίτερους κανονισμούς και διαδικασίες. Διαθέτουμε επίσης Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων.

Διαθέτουμε Πολιτικές για την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για την πρόληψη, εντοπισμό & καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, για την αξιολόγηση του συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, για την Κανονιστική Συμμόρφωση, για την επικοινωνία με τους μετόχους μας.

Επίσης διαθέτουμε καταγεγραμμένες διαδικασίες για τον έλεγχο εξάρτησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τη συμμόρφωση των Διευθυντικών Στελεχών και προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά, για τον έλεγχο των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη και για τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών και ορθής ενημέρωσης κοινού.

Οι παραπάνω Πολιτικές και διαδικασίες εμπεριέχονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Το Διοικητικό μας Συμβούλιο, ως σώμα, επιμελείται των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, εποπτεύει την εφαρμογή των αποφάσεων που λαμβάνει στις συνεδριάσεις του και παρακολουθεί την επίτευξη των στόχων που θέτει. Τα μέλη του Διοικητικού μας Συμβουλίου διαθέτουν την απαιτούμενη γι' αυτό κατάρτιση, αφού πρόκειται για στελέχη με σπουδές και κατάλληλη εμπειρία, όπως μπορεί να διαπιστώσει κανείς από τα βιογραφικά τους που βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα μας, στη διεύθυνση <https://petropoulos.com/dioikitiko-symvolylio/>

Επίσης, για την αποτελεσματικότερη λειτουργία μας διαθέτουμε τις ακόλουθες επιτροπές:

- Εκτελεστικό Συμβούλιο
- Διοικητική Επιτροπή
- Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού
- Participatory Organizational Conduit (POC)
- Επιτροπή Πιστωτικού Κινδύνου
- Εκτελεστικές Επιτροπές Επιχειρηματικών Μονάδων
- Syner Teams

Τηρούμε σχολαστικά τον Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής που έχουμε υιοθετήσει. Ουδέποτε υπήρξε περιστατικό παραβίασης των κανόνων του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας της Εταιρείας. Δεν υπάρχουν ποσά που να καταλογίσθηκαν σε βάρος της Εταιρείας ή χρηματικές ζημιές που να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων των προβλέψεων του ως άνω Κώδικα.

Στα θέματα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και Προσωπικών δεδομένων, με υψηλό το φρόνημα της υπευθυνότητας και της συνέπειας, εφαρμόζουμε διαδικασίες με σκοπό τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των δεδομένων των ενδιαφερόμενων μερών που διαχειριζόμαστε. Συμμορφωνόμαστε με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις, καθώς και με τις απαιτήσεις που ανακύπτουν από την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για την συμμόρφωση προς τη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων. Καθορίζουμε στόχους και κριτήρια συνεχούς αξιολόγησης του επιπέδου επικινδυνότητας, υλοποιώντας προγράμματα διαχείρισης κινδύνων και ενημερώνοντας και εκπαιδεύοντας κατάλληλα το προσωπικό μας. Κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης - αλλά και από την ίδρυση της Εταιρείας - δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

Οι στόχοι μας:

- Μηδενικά περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας
- Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά)
- Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με την τρέχουσα νομοθεσία και τα κοινωνικά θέματα
- Διαρκής παρακολούθηση και εναρμόνιση με την Κανονιστική Νομοθεσία

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Εισάγουμε και διανέμουμε μεγάλο εύρος προϊόντων, όπως αυτοκίνητα, φορτηγά, λεωφορεία, γεννήτριες, μπαταρίες οχημάτων, λιπαντικά, κινητήρες diesel, σκάφη, εξωλέμβιες μηχανές, αγροτικά, χωματουργικά και βιομηχανικά μηχανήματα.

Τα οχήματα ιδιωτικής και δημόσιας χρήσης με υβριδική ή αποκλειστική ηλεκτροκίνηση που εισάγουμε και διανέμουμε στην Ελληνική αγορά, ενισχύουν τη δυναμική τάση που αναπτύσσεται για προϊόντα πλήρως εναρμονισμένα με τα διεθνή πρότυπα αντιρρυπαντικής τεχνολογίας και τις τελευταίες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με τις εκπομπές ρύπων και καυσαερίων.

Η διαχείριση των δραστηριοτήτων μας πραγματοποιείται μέσω λειτουργικών τομέων, που έκαστος περιλαμβάνει επιμέρους Επιχειρηματικές Μονάδες. Οι Επιχειρηματικές Μονάδες είναι το βασικό κύτταρο της δομής της Εταιρείας. Είναι κάθετες Μονάδες με δικό τους διευθυντή, τμήμα πωλήσεων και τεχνικής υποστήριξης και αντιπροσωπεύουν σειρά ομοειδών προϊόντων στην ελληνική αγορά. Παρακολουθούνται και διοικούνται αυτόνομα, διότι τα αγαθά αυτά είναι εντελώς διαφορετικής φύσεως, με ξεχωριστά κανάλια διανομής, πελατολόγια, μεθοδολογία εμπορικής προσέγγισης κλπ..

Οι λειτουργικοί τομείς είναι οι εξής:

1. **Τομέας Βαρέων Οχημάτων**, στον οποίο υπάγονται οι Επιχειρηματικές Μονάδες Φορτηγών & Λεωφορείων
2. **Τομέας Επιβατικών και Ελαφρών Επαγγελματικών Οχημάτων και Μοτοσυκλετών** στον οποίο υπάγονται οι Επιχειρηματικές Μονάδες Επιβατικών Οχημάτων Jaguar και Land Rover, Ελαφρών Επαγγελματικών Οχημάτων και Μοτοσυκλετών
3. **Τομέας Αυτοκινούμενων Μηχανημάτων** στον οποίο υπάγονται οι Επιχειρηματικές Μονάδες

Petrogen (ηλεκτροπαραγωγή ζεύγη), E&B (κινητήρες και σκάφη), McCormick (αγροτικά μηχανήματα), KUBOTA (αγροτικά μηχανήματα), GEOTEC (αγροτικά-κτηρευτικά μηχανήματα και βιομηχανικός εξοπλισμός)

4. **Τομέας Λιπαντικών και Φροντίδας Αυτοκινήτων**, περιλαμβάνει τις επιχειρηματικές μονάδες OSTREA (λιπαντικά) και PMS (συσσωρευτές, ελαστικά και αξεσουάρ αυτοκινήτων) και IE (βιομηχανικός εξοπλισμός)
5. **Τομέας EcoHub**, που ιδρύθηκε το 2024 και περιλαμβάνει τις επιχειρηματικές μονάδες “IBU Engineering Services”, “Ecoshift” και την μονάδα TEMMA που αποκτήθηκε δι’ εξαγοράς και αποτελεί μια πρωτοβουλία που αναπτύσσει λύσεις και προϊόντα, Ελληνικής Νοημοσύνης & Κατασκευής, αναγκαία για την βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας μας. Ο τομέας εστιάζει στην ηλεκτροκίνηση και την αποθήκευση ενέργειας και περιλαμβάνει τρεις υπο-τομείς:
 - α) Engineering services
 - β) Advance Intelligence manufacturing
 - γ) High precision Applications

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το αντικείμενο των επιχειρηματικών μονάδων της Εταιρείας βρίσκονται στον Ετήσιο Απολογισμό του 2024, που είναι αναρτημένος στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην διεύθυνση <https://petropoulos.com/etisios-apologismos/>

Κατέχουμε ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά στις περισσότερες από τις ανωτέρω δραστηριότητες. Το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων μας κατευθύνεται στην ελληνική αγορά με μικρές εξαγωγές στην Αλβανία, Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία και Κύπρο.

Για την διάθεση των προϊόντων μας στην αγορά συνεργαζόμαστε με ένα εκτεταμένο δίκτυο αντιπροσώπων και τεχνικών σε όλη τη χώρα, με πάνω από 800 σημεία πώλησης και τεχνικής υποστήριξης. Επενδύουμε στην συνεχή και συστηματική εκπαίδευση και υποστήριξη όλων των αντιπροσώπων μας. Για τον λόγο αυτό η Εταιρεία διαθέτει Αμφιθέατρο πλήρως εξοπλισμένο και ειδικό Τεχνικό Σχολείο στις εγκαταστάσεις της.

Φροντίζουμε ώστε τα εμπορεύματα που εισάγουμε και διανέμουμε να είναι εγγυημένα ως προς την ποιότητα, την ασφάλεια και την αξιοπιστία τους. Διενεργούμε ελέγχους καταλληλότητας των εμπορευμάτων όσο αυτά βρίσκονται στις αποθήκες μας, διαθέτουμε δελτία δεδομένων ασφάλειας (MSDS) όπου αυτό απαιτείται και ελέγχουμε σχολαστικά τη συμβατότητα τους προς τις προδιαγραφές που θέτει η Ευρωπαϊκή Ένωση. Επίσης, για όλα τα είδη μας διενεργούμε σε ετήσια βάση έρευνες ικανοποίησης πελατών και συνεργατών. Τους ελέγχους αυτούς διενεργεί για λογαριασμό μας ανεξάρτητος φορέας.

Η εταιρεία δεν δραστηριοποιείται στον τομέα των ορυκτών καυσίμων (άνθρακας, πετρέλαιο και φυσικό αέριο), την παραγωγή χημικών, όπλων ή την καλλιέργεια και παραγωγή καπνού.

Αναφορικά με τις εμπορικές μας δραστηριότητες, διαθέτουμε τις παρακάτω πιστοποιήσεις Διαχείρισης Ποιότητας (ISO):

- ISO 9001:2015 – Εμπόριο Λιπαντικών & Οχημάτων
- ISO 9001:2015 – Εμπορία, Εγκατάσταση & Υποστήριξη μετά την πώληση εξοπλισμού πεπιεσμένου αέρα & αερίων.
- ISO 9001:2015 – Εμπορία, Εγκατάσταση & Υποστήριξη μετά την πώληση συστημάτων συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας & θερμότητας υψηλής απόδοσης.

Οικονομική Ανάπτυξη

Στον παρακάτω πίνακα περιέχονται τα βασικά οικονομικά στοιχεία της εταιρείας, όπως αυτά προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2024, οι οποίες έχουν ελεγχθεί από την εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών με την επωνυμία “ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.”

Ποσά σε εκατ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Κύκλος Εργασιών	239,5	213,6	237,8	213,3
Κόστος Πωληθέντων	190,9	172,6	189,7	172,4
Καθαρά Κέρδη προ Φόρων	12,7	11,6	12,4	11,3
Καθαρά Κέρδη μετά από Φόρους	9,4	8,1	9,2	7,8
Ίδια Κεφάλαια	56,9	53,3	54,7	51,2
Σύνολο Υποχρεώσεων	89,9	71,1	89,4	73,0
Σύνολο Ενεργητικού	146,8	124,4	144,1	124,2

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις δημοσιευμένες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας στον σύνδεσμο <https://petropoulos.com/documents/oikonomikes-katastaseis/>

Δημιουργούμε άμεση οικονομική αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη που αντανάκλαται θετικά στην οικονομική κατάσταση τους, κυρίως μέσω των πληρωμών μισθών και επιδομάτων, μερισμάτων, πληρωμών προς φορείς χρηματοδότησης, καταβολών άμεσων φόρων προς το Κράτος κ.ά.

Στον ακόλουθο πίνακα παρέχονται συνοπτικά οι σχετικές πληροφορίες.

Ποσά σε εκατ. €	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Παροχές σε Εργαζόμενους	13,77	12,14	13,57	12,14
Πληρωμές Μερισμάτων	5,70	1,70	5,70	1,70
Πληρωμές Τόκων	3,01	2,00	3,00	2,03
Πληρωμές Άμεσων Φόρων	3,91	2,43	3,85	2,35

Λειτουργούμε με βάση ετήσιο προϋπολογισμό, παρακολουθώντας σε μηνιαία βάση την υλοποίησή του. Προβαίνουμε σε αλλαγές και επικαιροποιήσεις μόνο όταν οι συνθήκες το απαιτούν.

Με τη δραστηριότητά μας συνεισφέρουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας μέσω των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων που προκύπτουν από αυτές.

Περιβάλλον - Ενέργειες για ένα βιώσιμο μέλλον

Ασκούμε μια ιδιαίτερα φιλική προς το περιβάλλον πολιτική, επενδύοντας σε δράσεις που σκοπό έχουν την εξοικονόμηση ενέργειας και την προστασία του περιβάλλοντος. Φροντίζουμε ώστε ο τρόπος λειτουργίας μας να έχει τις λιγότερες δυνατές αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Συμμορφωνόμαστε με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που διέπουν τη δραστηριότητά μας. Αξιολογούμε τους προμηθευτές μας και τους εξωτερικούς συνεργάτες χρησιμοποιώντας περιβαλλοντικά, κοινωνικά και κριτήρια εταιρικής διακυβέρνησης πριν την έναρξη της συνεργασίας μας, αλλά περιοδικά και κατά τη διάρκεια αυτής.

Για τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων μας έχουμε θέσει τους παρακάτω στόχους:

- Την ορθή διαχείριση της ενέργειας
- Την πρόληψη πιθανών κινδύνων ρύπανσης
- Την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων
- Την ανακύκλωση των υλικών που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας
- Τη χρήση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον
- Την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων, πελατών και του κοινού στα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος
- Την προσφορά προϊόντων που συνεισφέρουν σε έναν βιώσιμο τρόπο ζωής

Διαθέτουμε πιστοποιήσεις (ISO) περιβαλλοντικής διαχείρισης, για τις αντίστοιχες δραστηριότητες:

- ISO 14001:2015 – Συναρμολόγηση, Εμπορία & Τεχνική υποστήριξη μετά την πώληση ηλεκτροπαραγωγών ζευγών
- ISO 14001:2015 – Εμπορία, Εγκατάσταση & Υποστήριξη μετά την πώληση συσσωρευτών, UPS & Σταθεροποιητών AC τάσης

Επίσης διαθέτουμε πιστοποιήσεις (ISO) διαχείρισης ενέργειας, για τις αντίστοιχες δραστηριότητες:

- ISO 50001:2018 – Χονδρικό εμπόριο οχημάτων, λιπαντικών, αγροτικών & βιομηχανικών μηχανημάτων, σκαφών, κινητήρων, συστημάτων πεπιεσμένου αέρα & αερίων, ηλεκτροπαραγωγών ζευγών, συσσωρευτών, UPS σταθεροποιητών τάσης, ελαστικών, ανταλλακτικών.

Για τα παραπάνω ελεγχόμαστε ετησίως από πιστοποιημένους φορείς, οι οποίοι επιβεβαιώνουν την τήρηση των προϋποθέσεων που θέτει κάθε πιστοποίηση.

Σε σχέση με τις μετρήσεις και τους υπολογισμούς καταναλώσεων ενέργειας, της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, την αντιστοίχιση των ως άνω μεγεθών με τις εκπομπές αερίων του φαινομένου του θερμοκηπίου, καθώς και την καταγραφή και παρουσίαση αναφορικά με την Διαχείριση αποβλήτων για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και εγκαταστάσεις της εταιρείας, χρησιμοποιούμε εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους, από τους οποίους λαμβάνουμε ετησίως σχετική αναφορά. Το σύνολο των ενεργειακών αποτελεσμάτων της αναφοράς αναλύεται και καταγράφεται διαρκώς μέσω του συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης ISO 50001 που η εταιρεία εφαρμόζει από το 2019 και επαληθεύεται ετησίως από την EQA. Παράλληλα, οι εκπομπές που αναφέρθηκαν καταγράφονται ετησίως από το έτος 2022 σύμφωνα με το πρότυπο 14064:2018, επαληθεύονται από την Emissioncert και αναρτώνται ετησίως στην επίσημη πλατφόρμα του ΟΦΥΠΕΚΑ.

Εκπομπές αερίων του φαινομένου του θερμοκηπίου/Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας δεν υπάρχουν. Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου της Εταιρείας προήλθαν από κινητή καύση ορυκτών καυσίμων, οι οποίες το 2024 ανήλθαν σε 85,09 τόνους και η ένταση της εκπομπής (tCO_{2e}) υπολογίσθηκε σε σχέση με τα έσοδα της σε 0,36. Οι ίδιες εκπομπές το 2023 ανήλθαν σε 52,47 τόνους και η ένταση της εκπομπής (tCO_{2e}) σε 0,25. Συγκεκριμένα, οι ως άνω εκπομπές αφορούν σε καταναλώσεις καυσίμων του εταιρικού στόλου αυτοκινήτων, όπως αναλυτικά παρουσιάζουμε παρακάτω:

	2024			2023
	ΑΘΗΝΑ	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	ΣΥΝΟΛΟ	
Πλήθος Οχημάτων Στόλου	94	4	98	71
Κατανάλωση Βενζίνης (lt)	20.135,53	0,00	20.135,53	5.413,13
Κατανάλωση Diesel (lt)	7.605,57	6.752,40	14.357,97	14.544,99
Σύνολο Κατανάλωσης Καυσίμων σε lt	27.741,10	6.752,40	34.493,50	19.958,12
Εκπομπές CO ₂ σε τόνους	67,35	17,74	85,09	52,47
Εκπομπές CO ₂ σε τόνους/Εκατομμύρια € Καθαρών Εσόδων	0,29	2,57	0,36	0,25

Σημ. Για τη μετατροπή χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές της ετήσιας Έκθεσης Εθνικής Απογραφής του 2023 (NIR 2023), οι οποίοι σύμφωνα με τις οδηγίες της αρμόδιας αρχής (ΟΦΥΠΕΚΑ) μπορούν να χρησιμοποιηθούν και για το 2024.

Η συνολική ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, ανήλθε το 2024 σε 763.858,77 kWh. Η ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε, καταναλώθηκε σε ποσοστό 100% από την Εταιρεία για τις ανάγκες της. Η συνολική κατανάλωση ανά περιοχή εγκατάστασης είναι η ακόλουθη:

	ΑΘΗΝΑ	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	ΣΥΝΟΛΟ
Κατανάλωση σε kWh	730.007,77	33.851,00	763.858,77

Οι έμμεσες εκπομπές και οι αντίστοιχες εντάσεις, με χρήση αφενός του συντελεστή του παρόχου και αφετέρου του ενιαίου συντελεστή του ΔΑΠΕΕΠ, ανά περιοχή εγκατάστασης είναι οι ακόλουθες:

	ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ σε tCO ₂ eq			ΕΝΤΑΣΗ σε tCO ₂ /εκ. καθ.		
	ΑΘΗΝΑ	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΘΗΝΑ €232,6 εκ.	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ €6,9 εκ.	ΣΥΝΟΛΟ €239,5 εκ.
Εκπομπές με βάση τον συντελεστή του παρόχου	198,54	9,22	207,76	0,85	1,34	0,87
Εκπομπές με βάση τον ενιαίο συντελεστή του ΔΑΠΕΕΠ	268,28	12,44	280,72	1,15	1,80	1,17

Οι συνολικές εκπομπές (άμεσες και έμμεσες) – εξαιρούμενων των εκπομπών του Score 3, για τις οποίες η εταιρεία δεν διαθέτει στοιχεία – με χρήση αφενός του συντελεστή του παρόχου και αφετέρου του ενιαίου συντελεστή του ΔΑΠΕΕΠ, ανά περιοχή εγκατάστασης είναι οι ακόλουθες:

	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ σε tCO ₂ eq			ΕΝΤΑΣΗ σε tCO ₂ /εκ. καθ.		
	ΑΘΗΝΑ	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΘΗΝΑ €232,6 εκ.	ΘΕΣ/ΝΙΚΗ €6,9 εκ.	ΣΥΝΟΛΟ €239,5 εκ.
Εκπομπές με βάση τον συντελεστή του παρόχου	265,89	26,96	292,85	1,14	3,91	1,22
Εκπομπές με βάση τον ενιαίο συντελεστή του ΔΑΠΕΕΠ	335,63	30,18	365,81	1,44	4,37	1,53

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας

Η Εταιρεία διαθέτει δύο φωτοβολταϊκά συστήματα αυτοπαραγωγής, που βρίσκονται εγκαταστημένα σε επιλεγμένες στέγες των κτιριακών υποδομών της.

- Το πρώτο εξ' αυτών, ισχύος 35,50kW, εγκαταστάθηκε το έτος 2012 και εξακολουθεί να βρίσκεται σε λειτουργία. Κατά το έτος 2024 παρήγαγε 46,93MWh ενέργειας που πωλήθηκε στον ΔΕΔΔΗΕ και αντισταθμίζει περίπου το 6,15% της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνει η Εταιρεία.
- Το δεύτερο, ισχύος 80,66kW, εγκαταστάθηκε για πρώτη φορά τον Απρίλιο του 2023. Εντός του 2024, στο πλαίσιο της αυτοπαραγωγής με net-metering, παρήγαγε 61,98MWh και λειτουργώντας σε ταυτοχρονισμό με την κατανάλωση, ικανοποίησε ενεργειακές ανάγκες της Εταιρείας ίσες με περίπου 8,11% της συνολικής κατανάλωσης της.

Η συνολική παραγωγή ενέργειας της Εταιρείας που προέρχεται από 100% ανανεώσιμες πηγές αθροίζεται σε 108,91MWh και αντισταθμίζει περίπου το 14,26% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας που πραγματοποιεί.

	Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας	MWh
1	Παραγωγή - Σταθμός 37,5 kW	46,93
2	Παραγωγή - Σταθμός 80,66 kW	61,98
3	Σύνολο Παραγωγής	108,91
4	Σύνολο Κατανάλωσης Ηλεκτρικής Ενέργειας	763,86
5	Ποσοστό Αντισταθμισμού Κατανάλωσης	14,26%

Διαχείριση Επικίνδυνων Αποβλήτων

Στα πλαίσια της δραστηριότητάς μας, παρήχθησαν το 2024 τα παρακάτω επικίνδυνα απόβλητα, στις αντίστοιχες ποσότητες. Τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από την ετήσια έκθεση μας προς τον ΕΟΑΝ:

α/α	ΑΠΟΒΛΗΤΟ	ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	Μ.Μ.	2024		2023	
				ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΟΝΟΙ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΟΝΟΙ
1	Μπαταρίες Μολύβδου οξέως Βιομηχανίας	COMBAT A.E.	Τεμ.	2.830	81,27	2.653	76,19
2	Μπαταρίες Μολύβδου οξέως Οχημάτων	COMBAT A.E.	Τεμ.	48.966	670,86	43.788	599,92
3	Ελαστικά κατηγορίας Α	ECO-ELASTIKA S.A.	Τεμ.	21.807	174,46	21.722	173,78
4	Ελαστικά κατηγορίας Β	ECO-ELASTIKA S.A.	Τεμ.	1.700	85,00	1.341	67,05
5	Ελαστικά κατηγορίας Γ	ECO-ELASTIKA S.A.	Τεμ.	1.700	13,62	372	2,98
6	Ελαστικά κατηγορίας Δ2	ECO-ELASTIKA S.A.	Τεμ.	162	16,20	132	13,20
7	Λιπαντικά έλαια οχημάτων	ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε. ΑΕ	Κιλά	2.633.166	2.633,17	2.494.697	2.494,70
8	Λιπαντικά έλαια βιομηχανίας	ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε. ΑΕ	Κιλά	1.379.714	1.379,71	1.243.208	1.243,21
9	Λιπαντικά έλαια εγχώριας ναυτιλίας	ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε. ΑΕ	Κιλά	1.219.911	1.219,91	1.248.232	1.248,23
10	Λιπαντικά έλαια διεθνούς ναυτιλίας	ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ.Ε. ΑΕ	Κιλά	2.396.170	2.396,17	2.355.137	2.355,14
11	Μεγάλου μεγέθους εξοπλισμός *	ΦΩΤΟΚΥΚΛΩΣΗ ΑΕ	Κιλά	780	0,78	165.448	165,45
				8.671,15			8.439,84

Σημ.* Αφορά σε εξοπλισμό οποιασδήποτε εξωτερικής διάστασης μεγαλύτερης των 50cm, εκτός από φωτοβολταϊκά πλαίσια.

Τα παραγόμενα απόβλητα αυτής της κατηγορίας συλλέχθηκαν και ανακυκλώθηκαν σε ποσοστό 100% σε συνεργασία με δημόσιους φορείς και οργανισμούς στο πλαίσιο ένταξης της Εταιρείας μας στο σύστημα εναλλακτικής διαχείρισης υλικών. Συγκεκριμένα συνεργαζόμαστε με:

- Την εταιρεία Combatt AE – Φορέα Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσσωρευτών.
- Την εταιρεία Ecoelastika SA – Φορέα Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης Μεταχειρισμένων Ελαστικών
- Την εταιρεία ΕΝ.ΔΙ.Α.Λ. Ε. ΑΕ – Φορέα Εναλλακτικής Διαχείρισης Απόβλητων Λιπαντικών Ελαίων
- Την εταιρεία ΦΩΤΟΚΥΚΛΩΣΗ ΑΕ – Φορέα Εναλλακτικής Διαχείρισης Απόβλητων Ηλεκτρικού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού

Η Εταιρεία δεν εισάγει, παράγει, διαθέτει ή χρησιμοποιεί κατά οποιονδήποτε τρόπο ραδιενεργά υλικά και παραπροϊόντα τους.

Διαχείριση Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων

Στα πλαίσια της δραστηριότητάς μας, παρήχθησαν το 2024 τα παρακάτω μη επικίνδυνα απόβλητα, στις αντίστοιχες ποσότητες, που προκύπτουν από την ετήσια έκθεση μας προς τον ΕΟΑΝ:

				2024	2023
α/α	ΑΠΟΒΛΗΤΟ	ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	Μ.Μ.	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ
1	Ξύλο (δευτερογενής & τριτογενής συσκευασία)	ΕΕΑΑ	Τόνοι	36,60	34,03
2	Χαρτί μεταφοράς (πρωτογενής συσκευασία)	ΕΕΑΑ	Τόνοι	13,14	11,84
3	Σιδηρούχα μέταλλα (πρωτογενής συσκευασία)	Κ.Ε.ΠΕ.Δ. ΑΕ	Τόνοι	225,75	207,24
4	Πλαστικό από πολυαιθυλαίνιο (πρωτογενής συσκευασία)	ΕΕΑΑ	Τόνοι	2,73	2,37
5	Ξύλο (δευτερογενής & τριτογενής συσκευασία)	Κ.Ε.ΠΕ.Δ. ΑΕ	Τόνοι	5,98	4,44
6	Χαρτί μεταφοράς (δευτερογενής & τριτογενής συσκευασία)	Κ.Ε.ΠΕ.Δ. ΑΕ	Τόνοι	25,04	22,89
7	Πλαστικό από πολυαιθυλαίνιο (πρωτογενής συσκευασία)	Κ.Ε.ΠΕ.Δ. ΑΕ	Τόνοι	182,11	176,52
				491,35	459,33

Τα παραπάνω υλικά αφορούν απόβλητα από συσκευασίες που συλλέχθηκαν και ανακυκλώθηκαν σε ποσοστό 100% σε συνεργασία με:

- την ΕΕΑΑ ΑΕ – Φορέα Συστήματος Ανακύκλωσης Απόβλητων Συσκευασίας
- την Κ.Ε.ΠΕ.Δ. ΑΕ – Κέντρο Εναλλακτικής Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Αποβλήτων Συσκευασιών Λιπαντικών

Απόρριψη Λυμάτων

Η Πέτρος Πετρόπουλος ΑΕΒΕ, το 2024 είχε αμιγώς εμπορική δραστηριότητα, χωρίς να υφίσταται τμήμα παραγωγής. Συνεπώς δεν υπάρχει κανένα ιδιαίτερο είδος υγρού αποβλήτου που να περιέχει ρυπογόνες ή επικίνδυνες ουσίες. Παράγονται μόνο υγρά αστικά απόβλητα που διοχετεύονται στο δίκτυο αποχέτευσης χωρίς να αποτελούν μετρήσιμο μέγεθος.

Έχουμε τοποθετήσει κάδους ανακύκλωσης τεσσάρων ρευμάτων (χαρτιού, γυαλιού, πλαστικού, μεταλλικών συσκευασιών) σε κάθε χώρο γραφείων.

Έχουμε τοποθετήσει ειδικά φίλτρα καθαρισμού του πόσιμου νερού ώστε να περιορίζεται η χρήση πλαστικών μπουκαλιών.

Αφαιρέσεις και Πιστώσεις Άνθρακα

Η εταιρεία δεν έχει αναπτύξει εξειδικευμένες δραστηριότητες αναφορικά με τις διαδικασίες λήψης και αποθήκευσης CO₂ από την ατμόσφαιρα, ούτε διαδικασίες σχετικές με τις πιστώσεις άνθρακα. Εν τούτοις, μέσω της παραγωγής και αυτοκατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, έχει ξεκινήσει την προσπάθεια μείωσης εκπομπών CO₂, τουλάχιστον σε επίπεδο άμεσων καταναλώσεων. Θα διερευνηθεί η πιθανότητα να αναπτύξουμε σχετικές δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη μας τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των ορίων που θα θέσει σε σχέση με τις πραγματικές ποσότητες

εκπομπών GHG της εταιρείας.

Βιώσιμη Οικονομική Δραστηριότητα

Συμβάλουμε με τη δραστηριότητά μας στην προστασία του περιβάλλοντος, αφενός μεν με την εισαγωγή και διανομή προϊόντων φιλικών προς αυτό, αφετέρου δε με επενδύσεις που πραγματοποιούμε σε περιουσιακά στοιχεία που εξοικονομούν ενέργεια και μειώνουν τις εκπομπές των ρύπων. Επί 100 χρόνια παρουσίας της στην Ελληνική Αγορά, η Εταιρεία είχε ως κύριο αντικείμενο δραστηριότητες που σχετιζόντουσαν με κινητήρες εσωτερικής καύσης. Διαβλέποντας εγκαίρως την αναγκαιότητα για μετάβαση σε φιλικότερες προς το περιβάλλον λύσεις, σύναψε στρατηγικές συνεργασίες με εργοστάσια παραγωγής ηλεκτρικών οχημάτων.

Το 2024 πραγματοποιήσαμε έσοδα από επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες πωλήσεις βιώσιμων εμπορευμάτων ύψους €65,9 εκ. ή ποσοστό 27,51% επί του συνολικού κύκλου εργασιών μας, προερχόμενο κυρίως από πωλήσεις ηλεκτρικών και υβριδικών αυτοκινήτων και φορτηγών. Το 2023 οι αντίστοιχες πωλήσεις ήταν €69,1 εκ. και αντιπροσώπευε 32,37% του συνολικού κύκλου εργασιών της εταιρείας. Οι πωλήσεις της συγκεκριμένης κατηγορίας εμπορευμάτων κατά το 2024 σημείωσαν μείωση κατά 4,85% σε σχέση με τις αντίστοιχες πωλήσεις του 2023.

Επίσης, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα πραγματοποιήσαμε επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες αγορές κεφαλαιουχικών στοιχείων ύψους €2,00 εκ. ή ποσοστό 51,66% του συνόλου των αγορών αυτής της κατηγορίας και αφορούν σε ηλεκτρικά αυτοκίνητα (ανανέωση στόλου), εξοπλισμό της γραμμής παραγωγής της μονάδας Ecoshift και αναβάθμιση κλιματισμού.

Τέλος, το ποσό των 319,95 χιλιάδων ευρώ ή ποσοστό 0,8% του συνόλου των λειτουργικών εξόδων μας αφορά επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον που παράγει η μονάδα Ecoshift, καθώς και για συντηρήσεις των solar panels της Εταιρείας.

Κλιματική Αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί τη σημαντικότερη πρόκληση που αντιμετωπίζει ο πλανήτης στην εποχή μας. Από κοινού οι χώρες προχωρούν σε υιοθέτηση νομοθεσιών και πολιτικών, με τις οποίες σχεδιάζουν τρόπους αντιμετώπισης των επιπτώσεων που αυτή φέρει, καθώς και προσαρμογή των κοινωνιών και των οικονομιών στις νέες συνθήκες.

Στην Πέτρος Πετρόπουλος ΑΕΒΕ βρισκόμαστε σε συνεχή εγρήγορση και παρακολουθούμε από κοντά τις εξελίξεις σε μια προσπάθεια να αναγνωρίσουμε έγκαιρα τους κινδύνους που ενδέχεται να αντιμετωπίσουμε προκειμένου να λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα για να ελαχιστοποιήσουμε ή και να εξαλείψουμε τις επιπτώσεις τους. Από την άλλη πλευρά, εξετάζουμε τις ευκαιρίες που δημιουργούνται και φροντίζουμε να τις αξιοποιήσουμε στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

Δεδομένου ότι η δραστηριότητές μας αφορούν κυρίως στο χώρο της αυτοκίνησης, όπου υπάρχει έντονη νομοθετική δραστηριότητα και στοχοθεσία στα θέματα εξέλιξης της τεχνολογίας, οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζουμε αποτελούν κυρίως ρίσκα μετάβασης.

Σε ότι αφορά στους πολιτικούς και τεχνολογικούς κινδύνους, είμαστε σχεδόν αποκλειστικά εξαρτημένοι από τους οίκους που αντιπροσωπεύουμε, τις πολιτικές των οποίων υποχρεωτικά ακολουθούμε σε συνδυασμό πάντοτε με τις υποχρεώσεις που θέτει το εγχώριο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Οι οίκοι που αντιπροσωπεύουμε επιδεικνύουν αυξημένη ευαισθησία στα θέματα του περιβάλλοντος και της κλιματικής αλλαγής και έχουν αναλάβει σχετικές δράσεις, δεσμεύσεις και στόχους αναφορικά με τα προϊόντα που παράγουν.

- Η **Shell** έχει θέσει ως στόχο να γίνει επιχείρηση ενέργειας με μηδενικές εκπομπές άνθρακα έως το 2050 ή νωρίτερα. Κινούμενη προς την κατεύθυνση αυτή, πρόσφατα ανακοίνωσε ότι προσφέρει στους πελάτες της σε όλο τον κόσμο ένα νέο χαρτοφυλάκιο λιπαντικών μηδενικού αποτυπώματος άνθρακα (Carbon Neutral Products), που καλύπτει προηγμένα λιπαντικά κινητήρων επιβατικών αυτοκινήτων και βαρέων οχημάτων, καθώς και βιομηχανικά λιπαντικά.
- Η **Kubota** στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδίου που έχει θέσει για το 2030 στοχεύει στην μείωση των συνολικών εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα των γεωργικών και χωματουργικών μηχανημάτων της κατά 30%.
- Η **Scania** είναι ηγέτιδα διεθνώς στην τεχνολογία εξοικονόμησης καυσίμων και χαμηλής εκπομπής καυσαερίων. Θέτει αυστηρότατες προδιαγραφές περιβαλλοντικής διαχείρισης σε όλα τα εξουσιοδοτημένα συνεργεία της παγκοσμίως και στην Ελλάδα.
- Η **BYD**, είναι από τις κορυφαίες εταιρίες κατασκευής ηλεκτρικών οχημάτων στον κόσμο, εταιρεία υψηλής τεχνολογίας, με ταχεία ανάπτυξη, που εξελίσσεται και καινοτομεί με στόχο μια καλύτερη ζωή.
- Η **Isuzu** πρωτοπορεί διεθνώς στην τεχνολογία κατασκευής πετρελαιοκινητήρων εξασφαλίζοντας με την τεράστια τεχνογνωσία της, εξοικονόμηση καυσίμου και χαμηλές εκπομπές καυσαερίων.
- Η **Maxus** μέρος του μεγαλύτερου ομίλου κατασκευής αυτοκινήτων στην Κίνα, πρωταγωνιστεί στην κατασκευή, κυρίως ηλεκτροκίνητων επαγγελματικών οχημάτων, προσφέροντας λύσεις υψηλής τεχνολογίας και απόδοσης σε παγκόσμιο επίπεδο.
- Η **Jaguar Land Rover** έχει ανακοινώσει την νέα στρατηγική, Reimagine, με στόχο να εξελιχθεί σε μια εταιρεία με μηδενικούς ρύπους έως το 2039, διατηρώντας πάντα την ασυναγώνιστη πολυτέλεια και τις μοναδικές οδηγικές ικανότητες των μοντέλων της. Όλα τα μοντέλα Jaguar Land Rover θα έχουν αμιγώς ηλεκτρικές εκδόσεις έως το τέλος της δεκαετίας. Από το 2025 η Jaguar θα εξελιχθεί σε All ElectricLuxury Brand.
- Τα μηχανήματα **McCormick & Landini** είναι πλήρως εναρμονισμένα με τα διεθνή πρότυπα αντιρρυπαντικής τεχνολογίας με οικολογικούς κινητήρες που ικανοποιούν τις τελευταίες οδηγίες εκπομπών καυσαερίων, εξασφαλίζοντας το χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.
- Οι αεροσυμπιεστές **Nirvana** της **Ingersoll-Rand** κατέχουν ηγετική θέση στην εξοικονόμηση ενέργειας. Η 2G Energy AG είναι από τους μεγαλύτερους κατασκευαστές στον κόσμο συστημάτων συμπαραγωγής (CHP) για την αποκεντρωμένη παραγωγή ενέργειας μέσω της συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας και ηλεκτρικής ενέργειας με συνολικό βαθμό απόδοσης μεταξύ 85% και 92%.

Σε συνεργασία με τους αντιπροσωπευόμενους οίκους, παρακολουθούμε στενά την υλοποίηση και εφαρμογή των παραπάνω πολιτικών και δεσμεύσεων και ενεργούμε κατά περίπτωση, προκειμένου να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά τις αλλαγές (θετικές ή αρνητικές) που αυτές φέρουν.

Όσον αφορά στους εμπορικούς κινδύνους ή κινδύνους αγοράς, αναμένουμε μείωση πωλήσεων σε συγκεκριμένους κλάδους, όπως των κινητήρων εσωτερικής καύσης και ανταλλακτικών που τα νέες τεχνολογίες ηλεκτρικά οχήματα δεν χρησιμοποιούν.

Η Εταιρία διαβλέποντας από καιρό τις ραγδαίες αλλαγές που συντελούνται στον τομέα της

ηλεκτροκίνησης και τις ενέργειες έχει εισέλθει στο χώρο της ηλεκτροκίνησης από το 2019 με τα οχήματα της Jaguar Land Rover, τα αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα της BYD (παγκόσμιος ηγέτης στην ηλεκτροκίνηση και κατασκευή μπαταριών) καθώς και τα οχήματα της SAIC.

Η Εταιρεία δημιούργησε την επιχειρηματική μονάδα ECOHUB, στην οποία έχει εντάξει τις μονάδες "IBU Engineering Services", "Ecoshift" και "TEMMA". Αυτή η επιχειρηματική μονάδα εστιάζει σε νέες, φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες, με κυριότερη τη διαχείριση μπαταριών λιθίου και την ανάπτυξη καινοτόμων συστημάτων για τη μικροκινητικότητα στις πόλεις.

Συγκεκριμένα, στην μονάδα λειτουργεί γραμμή παραγωγής και συναρμολόγησης ηλεκτρικών οχημάτων πόλης, για επιχειρήσεις αλλά και καταναλωτές με στόχο εξυπνότερες, πιο πράσινες, ευέλικτες και οικονομικές αστικές μετακινήσεις.

Η επένδυση περιλαμβάνει, επίσης, τη δημιουργία μονάδων μπαταριών αποθήκευσης ενέργειας, φορητών για ηλεκτρικά οχήματα ή οικιακή χρήση, αλλά και μεγάλων συσσωρευτών για αποθήκευση ενέργειας σε βιομηχανίες και μεγάλες εγκαταστάσεις, μέσω χρήσης επαναχρησιμοποιημένων συσσωρευτών οχημάτων.

Τα προϊόντα αυτά που απευθύνονται τόσο σε ιδιώτες όσο και σε επιχειρήσεις στοχεύουν στην ενίσχυση της πράσινης οικονομίας, συμβάλλοντας παράλληλα στη μείωση του ενεργειακού κόστους. Το project "Ecoshift" πάει ένα βήμα παραπέρα βλέποντας το πρόβλημα ολιστικά και κλείνει τον ενεργειακό κύκλο με την ανακύκλωση συσσωρευτών ηλεκτρικών οχημάτων όταν ολοκληρωθεί η διάρκεια χρήσης τους.

Το επενδυτικό σχέδιο της εταιρείας εμπίπτει στους πυλώνες "πράσινη μετάβαση" και "ψηφιακός μετασχηματισμός" του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας "Ελλάδα 2.0" και χρηματοδοτείται από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Δεδομένου ότι παρακολουθούμε στενά και συμμορφωνόμαστε με όλες τις εξελίξεις στη μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα, δεν θεωρούμε ότι διατρέχουμε κινδύνους φήμης ή αρνητικών αντιλήψεων των πελατών μας και της κοινότητας εις βάρος μας.

Αναφορικά με τους φυσικούς κινδύνους που συνεπάγεται η κλιματική αλλαγή, εκτιμούμε ότι είναι μικροί για τα περιουσιακά στοιχεία και τη δραστηριότητά μας, και ότι ενδέχεται να προκύψουν μόνο από τυχαία γεγονότα, έναντι των οποίων έχουμε εξασφαλίσει ασφαλιστική κάλυψη.

Λοιπές Πληροφορίες

Έχουμε σε εξέλιξη δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας, όπως η σταδιακή αντικατάσταση του φωτισμού με φώτα τεχνολογίας LED, η αντικατάσταση των παλαιών κλιματιστικών μονάδων με νέες αντλίες θερμότητας υψηλής απόδοσης και η εγκατάσταση μετρητών-αναλυτών ενέργειας που σκοπό έχουν την καλύτερη κατανόηση των αναγκών των κτηριακών εγκαταστάσεων σε παροχή ενέργειας.

Οι στόχοι μας:

Για το 2025

- Αύξηση του κύκλου εργασιών που προέρχεται από πωλήσεις βιώσιμων αγαθών.
- Παραγωγή και διάθεση στην αγορά ελληνικού ηλεκτρικού scooter, μια νέα πρόταση για βιώσιμη μικροκινητικότητα.
- Παραγωγή και διάθεση στην αγορά μονάδας αποθήκευσης ενέργειας.

- Συνέχιση του προγράμματος αντικατάστασης των παλαιών κλιματιστικών μονάδων με νέες αντλίες θερμότητας υψηλής απόδοσης.

Για την τριετία 2026 - 2028

- Οι πωλήσεις βιώσιμων αγαθών και υπηρεσιών να αποτελέσουν το 50% του κύκλου εργασιών μας
- Ολοκλήρωση προγράμματος εγκατάστασης μετρητών-αναλυτών ενέργειας στις κτηριακές μας εγκαταστάσεις.
- Αύξηση παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τον Φωτοβολταϊκό μας Σταθμό μέσω επενδύσεων
- Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης προμηθευτών και συνεργατών με κριτήρια ESG σε ετήσια βάση

Μακροπρόθεσμοι

- Διατήρηση και βελτίωση πρακτικών ανακύκλωσης
- Περεταίρω ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων μικροκινητικότητας και ηλεκτροκίνησης
- Ανάπτυξη λύσεων ανακύκλωσης, αναγόμενης και επαναχρησιμοποίησης μπαταριών λιθίου

Εργαζόμενοι

Δίνουμε μορφή στο όραμα μας να δημιουργήσουμε στενούς δεσμούς εργασίας επενδύοντας στην ομαδική εξέλιξη και στην προσωπική βελτίωση των εργαζομένων μας, παρέχοντας ευκαιρίες στον καθέναν ξεχωριστά. Επιδιώκουμε την κατά το δυνατόν ισορροπημένη συμμετοχή των δύο φύλλων.

Το έτος 2024 απασχολήσαμε συνολικά 198 άτομα, εκ των οποίων 142 ήταν άνδρες και 56 ήταν γυναίκες. Από το σύνολο των 28 ατόμων που αποτελούν την ομάδα Διευθυντών και Προϊσταμένων, οι 24 είναι άνδρες και 4 είναι γυναίκες, 1 από τις οποίες είναι διευθύντρια και 3 είναι προϊστάμενες τμημάτων.

Τα ποσοστά ανδρών και γυναικών επί του συνόλου των εργαζομένων διαμορφώθηκαν σε 71,7% για τους άνδρες και 28,3% για τις γυναίκες. Τα αντίστοιχα ποσοστά του αμέσως προηγούμενου έτους 2023 ήταν 71,4% και 28,6%. Σε Διευθυντικό επίπεδο και επίπεδο προϊσταμένων τμημάτων, η συμμετοχή των γυναικών καταγράφεται σε ποσοστό 14,3%.

Από το σύνολο των εργαζομένων, 179 απασχολήθηκαν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Το τέλος του 2023 η Εταιρεία απασχολούσε 192 άτομα. Από αυτά, εντός του 2024 αποχώρησαν δεκατρία (13) άτομα (ποσοστό 6,8%), εκ των οποίων οκτώ (8) οικειοθελώς (ποσοστό 4,2%), δύο (2) κατόπιν καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους (ποσοστό 1%) και τρία (3) λόγω συνταξιοδότησεως. Επιπλέον, εντός του 2024 προσελήφθησαν δεκαεννέα (19) νέοι εργαζόμενοι. Το σύνολο των ατόμων που απασχολούσε η Εταιρεία στο τέλος του 2024 ήταν εκατόν ενενήντα οκτώ (198), υπό τις ακόλουθες ιδιότητες:

- 16 Διευθυντικά Στελέχη
- 12 Προϊστάμενους Τμημάτων
- 24 Διοικητικούς Υπαλλήλους
- 120 Λοιπούς Υπάλληλους
- 26 Τεχνίτες & Ημερομίσθιους

Από τα 16 Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας, 2 κατέχουν θέσεις εκτελεστικών μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Από τα 28 στελέχη της Εταιρείας που κατέχουν θέσεις Διευθυντών και Προϊσταμένων Τμημάτων, 4 είναι γυναίκες, δηλ. ποσοστό 14,3%.

Τηρούμε σχολαστικά τους όρους της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας. Σεβόμαστε τις ισχύουσες κάθε φορά Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι όροι των οποίων εφαρμόζονται πλήρως για το σύνολο των εργαζομένων μας. Μάλιστα, φροντίζουμε όπως η πλειοψηφία των εργαζομένων μας λαμβάνουν αμοιβές υψηλότερες από τις ελάχιστες οριζόμενες στις ΣΣΕ, ενώ συμμετέχουν και σε συστήματα μεταβλητών αμοιβών.

Αναλυτικά οι αποδοχές του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας μας αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα, σε χιλιάδες ευρώ:

Σύνολο Εργαζομένων	Τακτικές Αποδοχές	Έκτακτες Αποδοχές	Σύνολο Αποδοχών
Διευθυντές & Προϊστάμενοι	1.787	2.052	3.839
Μισθωτοί Πλήρους Απασχόλησης	3.605	1.348	4.953
Ημερομίσθιοι Πλήρους Απασχόλησης	607	175	782
			9.574

Οι ως άνω αποδοχές, αναλυόμενες ανά φύλο έχουν ως εξής:

Άνδρες Εργαζόμενοι	Τακτικές Αποδοχές	Έκτακτες Αποδοχές	Σύνολο Αποδοχών
Διευθυντές & Προϊστάμενοι Τμημάτων	1.615	1.937	3.552
Μισθωτοί Πλήρους Απασχόλησης	2.309	946	3.255
Ημερομίσθιοι Πλήρους Απασχόλησης	608	175	783
			7.590

Γυναίκες Εργαζόμενες	Τακτικές Αποδοχές	Έκτακτες Αποδοχές	Σύνολο Αποδοχών
Διευθύντριες & Προϊστάμενες Τμημάτων	172	114	286
Μισθωτές Πλήρους Απασχόλησης	1.296	402	1.698
			1.984

Η μέση ετήσια αμοιβή των εργαζομένων, ανέρχεται για μεν τους άνδρες σε €53.450, για δε τις γυναίκες σε €35.437. Η μέση μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλλων υπολογίζεται σε ποσοστό 33,7%.

Οι ετήσιες αποδοχές - ως άθροισμα των μηνιαίων μισθών και των bonusses που υπολογίσθηκαν με βάση την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων - του Εκτελεστικού Προέδρου του Δ.Σ. για το έτος 2024 ανήλθαν στο ποσό των €390.212 και του Διευθύνοντος Συμβούλου στο ποσό των €902.823. Τα ποσά αυτά, συγκρινόμενα με τη μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων (εκτός του Προέδρου του ΔΣ και του Διευθύνοντος Συμβούλου), που για την ίδια χρονική περίοδο

ανέρχεται σε €42.252, μας δίνουν αναλογίες 9,2:1 και 21,4:1 αντίστοιχα. Ο αντίστοιχος υπολογισμός, με εξαιρούμενες μόνο στις αμοιβές του Διευθύνοντος Συμβούλου, αναπροσαρμόζει τη μέση τιμή των συνολικών αποδοχών όλων των υπόλοιπων εργαζόμενων –συμπεριλαμβανόμενου και του Προέδρου του ΔΣ – σε €44.018 και την αναλογία σε 20,51:1. Εάν εξαιρεθεί ολόκληρη η ομάδα των διευθυντικών στελεχών, ο μέσος όρος των ετήσιων μικτών αποδοχών των υπόλοιπων εργαζομένων ανέρχεται στο ποσό των €36.044.

Εφαρμόζουμε συστήματα μεταβλητών αμοιβών για όλους τους εργαζόμενους μας. Τα συστήματα περιλαμβάνουν συνδυασμό οικονομικών κριτηρίων με ποιοτικά κριτήρια απόδοσης και επίτευξης προσυμφωνημένων KPI's.

Στα στελέχη της Εταιρείας (Διευθυντικά και Προϊστάμενους τμημάτων) το σύνολο των μεταβλητών αμοιβών που καταβλήθηκε το έτος 2024 ανήλθε στο ποσό των €2.051.764 και αποτελεί ποσοστό 53,4% του συνόλου των αμοιβών που καταβλήθηκαν στη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων. Από το ποσό αυτό, €792.576 καταβλήθηκαν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ποσοστό 87,8% του συνόλου των ετήσιων αποδοχών του, ενώ €186.426 καταβλήθηκαν στον Πρόεδρο του Δ.Σ. Το υπόλοιπο ποσό των μεταβλητών αμοιβών, ύψους €1.072.762 καταβλήθηκε στα υπόλοιπα μέλη της ομάδας των στελεχών.

Στους εκτός της ομάδας των στελεχών εργαζόμενους καταβλήθηκε το 2024 με τη μορφή μεταβλητών αμοιβών το ποσό των €1.523.544.

Επιλέγουμε τους εργαζομένους μας με κριτήρια την εργατικότητα, τις γνώσεις, την εμπειρία και την υπευθυνότητα. Δεν κάνουμε διακρίσεις ως προς την ηλικία, το φύλο, την εθνικότητα, τη θρησκεία και τον σεξουαλικό προσανατολισμό. Η Πολιτική μας είναι διαθέσιμη στην διεύθυνση <https://petropoulos.com/kanonismoi-kai-politikes/>.

Προσπαθούμε, αφενός να εξασφαλίσουμε τη διατηρησιμότητα των θέσεων εργασίας, αφετέρου να αυξήσουμε τον αριθμό των εργαζομένων μας δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας. Το 2024, δημιουργήθηκαν έξι νέες θέσεις εργασίας, ενώ παράλληλα αντικαταστάθηκαν τρία άτομα που συνταξιοδοτήθηκαν και δέκα άτομα που αποχώρησαν.

Φροντίζουμε για την εκπαίδευση, την επαγγελματική και την προσωπική εξέλιξη των εργαζομένων μας. Αναπτύσσουμε ετήσιο πλάνο εκπαίδευσης, λαμβάνοντας υπόψη μας τις εκπαιδευτικές ανάγκες και προτάσεις τους, συνδυαστικά με τις προτεραιότητες και τις ανάγκες μας.

Το 2024 πραγματοποιήσαμε τις παρακάτω εκπαιδευτικές δράσεις:

- Σεμινάρια γνωριμίας
- Προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης/πιστοποίησης
- Λοιπά εκπαιδευτικά προγράμματα

Συνολικά πραγματοποιήσαμε 1.881 ώρες εκπαίδευσης. Το συνολικό κόστος που καταβάλαμε για τον σκοπό αυτό ανέρχεται σε μόνο €36.190 διότι πολλές από τις παραπάνω ώρες προσφέρθηκαν δωρεάν από προμηθευτές στα πλαίσια εκπαιδευτικών και ενημερωτικών προγραμμάτων επί των προϊόντων που αντιπροσωπεύουμε.

Από το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης, 345 ώρες πραγματοποιήθηκαν σε 4 από τα 28 άτομα που ανήκουν στην ομάδα των διευθυντικών στελεχών και προϊσταμένων τμημάτων, ενώ 1.536 ώρες εκπαίδευσης σε 24 από τα 170 άτομα που ανήκουν στο υπόλοιπο προσωπικό. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης της πρώτης κατηγορίας είναι 12,32 ώρες και της δεύτερης 9,04 ώρες.

Από το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης, 1.437 ώρες πραγματοποιήθηκαν σε 19 από τους 142 άνδρες εργαζόμενους και 444 ώρες σε 9 από τις 56 γυναίκες εργαζόμενες. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης των ανδρών είναι 10,11 ώρες και των γυναικών 7,93 ώρες.

Ενθαρρύνουμε και προωθούμε τον εθελοντισμό των εργαζομένων μας με κυριότερες δράσεις την ανακύκλωση και την αιμοδοσία. Ειδικά ως προς το δεύτερο, έχουμε δημιουργήσει την Τράπεζα Αίματος «Πέτρος Πετρόπουλος» στο Ιπποκράτειο Νοσοκομείο για τους εργαζόμενους μας και πραγματοποιούμε τουλάχιστον μία αιμοληψία κάθε έτος, από το 1999.

Ασφαλίζουμε τους εργαζόμενους μας με εξειδικευμένο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο υγείας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Δίνουμε δωροεπιταγές σε όλους τους εργαζόμενους κατά την περίοδο του εορτασμού των Χριστουγέννων.

Ειδικά για τα παιδιά των εργαζομένων, δίνουμε δώρα στις γιορτές και οργανώνουμε καλοκαιρινά εκπαιδευτικά προγράμματα και κατασκηνώσεις.

Ανταποκρινόμαστε σε ειδικές περιπτώσεις που προκύπτουν λόγω έκτακτης προσωπικής ή οικογενειακής ανάγκης στα μέλη του προσωπικού μας. Σε θέματα υγείας συνδράμουμε οικονομικά πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού όπου υπάρχει ανάγκη.

Διαθέτουμε ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, που ξεκίνησε το 2019, όπου με εισφορές της Εταιρείας και του εργαζόμενου – εφόσον το επιθυμεί - προσφέρεται μια αξιόπιστη λύση αποταμίευσης και αποδοτικές επενδυτικές ευκαιρίες για οικονομική εξασφάλιση μετά την αφυπηρέτησή τους από την εργασία.

Διαθέτουμε στους εργαζόμενους πλήρη υποστήριξη από ιατρό εργασίας στο ειδικά διαμορφωμένο Ιατρείο της Εταιρείας. Το πρόγραμμα επισκέψεων του Ιατρού ανακοινώνεται σε όλους τους εργαζόμενους ώστε να μπορούν να προγραμματίζουν τις επισκέψεις τους.

Με την καθοδήγηση του γιατρού της εταιρείας κ. Αλεξόπουλου, σχεδιάσαμε και υλοποιούμε παρεμβατικό πρόγραμμα διαχείρισης του στρες και αλλαγής του τρόπου ζωής των εργαζομένων, σε συνεργασία με την ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΑΘΗΝΩΝ/Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Η Επιστήμη του Στρες και η Προαγωγή Υγείας»

Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε σύμφωνα με τις πιο σύγχρονες επιστημονικές μεθόδους για τη διαχείριση του στρες και την προαγωγή υγείας των εργαζομένων. Η παρέμβαση αυτή είχε ως στόχο πρωτίστως στη μείωση του στρες, στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και στην υιοθέτηση υγιεινών συμπεριφορών με σκοπό την καλύτερη υγεία και ευεξία.

Η Εταιρεία διαθέτει στις κεντρικές της εγκαταστάσεις ένα πλήρως εξοπλισμένο γυμναστήριο με σύγχρονα μηχανήματα, το οποίο διαθέτει προς χρήση σε όσους εργαζόμενους το επιθυμούν.

Η Εταιρεία, στα πλαίσια της Πολιτικής ενάντια στη Βία και την Παρενόχληση στους χώρους εργασίας, αλλά και της Πολιτικής Προστασίας Πληροφοριοδοτών Δημοσίου Συμφέροντος που εφαρμόζει, έχει θεσπίσει κανόνες και διαδικασία δια της οποίας οι εργαζόμενοι – αλλά και κάθε τρίτος – μπορούν να διατυπώσουν, αναφέρουν ή καταγγείλουν οποιοδήποτε παράπονο, περιστατικό που συνέβη εις βάρος τους ή οτιδήποτε άλλο γεγονός άξιο αναφοράς που υπέπεσε στην αντίληψή τους σε αρμόδια πρόσωπα, που έχουν λάβει εντολή από τη Διοίκηση να χειρίζονται τα σχετικά θέματα. Οι ως άνω Πολιτικές παρέχουν αναλυτικές οδηγίες αναφορικά με τους διαθέσιμους τρόπους που μπορούν να

υποβληθούν οι σχετικές αναφορές/παράπονα.

Οι στόχοι μας:

Για το 2025

- Συνέχιση του προγράμματος εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας
- Εκπαίδευση τουλάχιστον του 50% του προσωπικού σε θέματα ESG
- Εκπαίδευση του συνόλου του προσωπικού σε θέματα GDPR

Για την τριετία 2026 - 2028

- Μείωση του ποσοστού μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των δύο φύλων κατά τουλάχιστον 10%
- Εκπαίδευση του συνόλου του προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Εκπαίδευση του συνόλου του προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα
- Εκπαίδευση του συνόλου του στελεχιακού δυναμικού μας σε θέματα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων

Διαρκείς

- Μηδενικά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Μηδενικά περιστατικά διάκρισης
- Αύξηση του ποσοστού των γυναικών σε θέσεις ευθύνης

Υγιεινή, Ασφάλεια και Προσβασιμότητα στους χώρους μας

Σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η Υγεία και η Ασφάλεια εντός των χώρων μας, τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τους επισκέπτες μας. Εφαρμόζουμε συγκεκριμένες πολιτικές, πάντα με γνώμονα τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων, επιδιώκοντας την άρτια εφαρμογή των πολιτικών Υγείας και Ασφάλειας. Οι εργαζόμενοι γνωρίζουν πως εφαρμόζονται όλα τα απαραίτητα μέτρα και όλοι οι απαιτούμενοι έλεγχοι έτσι ώστε, τόσο οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός, όσο και οι διαδικασίες να εγγυώνται ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλους.

- Μεριμνούμε για τους όρους καθαριότητας και υγιεινής των γραφείων, των λοιπών χώρων εργασίας και των κοινοχρήστων χώρων
- Λαμβάνουμε όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για την ασφάλεια των χώρων εργασίας
- Εφαρμόζουμε κανόνες για την αντιμετώπιση πυρκαγιάς και σεισμού
- Κάθε χρόνο πραγματοποιείται άσκηση εκκένωσης κτιρίων σύμφωνα με το Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών για να ελεγχθεί η ετοιμότητα του οργανισμού.
- Έχουμε προβλέψει την ύπαρξη εξόδων κινδύνου, τρόπων διαφυγής και σημεία συνάθροισης για τις περιπτώσεις εκκένωσης κτιρίων. Σε κάθε χώρο της εταιρείας μας έχουμε τοποθετήσει σχετικά σχεδιαγράμματα και φωτεινές σημάνσεις
- Έχουμε τοποθετήσει εξοπλισμό πυρόσβεσης σε κάθε χώρο
- Διοργανώνουμε σεμινάρια όπου γίνεται εκπαίδευση του προσωπικού μας για την ορθή χρήση των μέσων πυρόσβεσης
- Απαγορεύουμε το κάπνισμα σε όλους τους κλειστούς χώρους
- Συνιστούμε στους εργαζόμενούς μας να φορούν κατάλληλα παπούτσια στους χώρους εργασίας
- Σε όλα τα κλιμακοστάσια υπάρχουν χειρολαβές

- Αποφεύγουμε την ανεξέλεγκτη ύπαρξη καλωδίων στο δάπεδο
- Επιβάλλουμε τη χρήση ειδικών καροτσιών κατά τη μεταφορά βαρέων αντικειμένων ή αντικειμένων μεγάλου όγκου
- Υποδεχόμαστε και συνοδεύουμε όσους μας επισκέπτονται για πρώτη φορά κατά την είσοδό και την έξοδό τους στις εγκαταστάσεις μας
- Συνεργαζόμαστε στενά με τον τεχνικό ασφαλείας για τους χώρους εργασίας
- Έχουμε διατηρήσει σε ισχύ τα μέτρα υγιεινής και πρόληψης που είχαν υποδειχθεί από τις Αρμόδιες Αρχές για την προστασία των εργαζομένων και επισκεπτών έναντι του κινδύνου μόλυνσης από Covid 19 και εξακολουθούμε:

α) Να παρέχουμε υλικά ατομικής προστασίας (γάντια, μάσκες, αντισηπτικά) σε όλους

β) Να τοποθετούμε τα γραφεία μας με τρόπο που εξασφαλίζει τη τήρηση των ελάχιστων αποστάσεων μεταξύ των εργαζομένων μας

γ) Να καθαρίζουμε σχολαστικά τους χώρους και τις επιφάνειες εργασίας και συγκέντρωσης του προσωπικού

δ) Να προτρέπουμε τους εργαζόμενους να μην προσέρχονται στους χώρους εργασίας σε περίπτωση που εμφανίζουν συμπτώματα ασθένειας

Κοινωνία

Η προσφορά και η υπεύθυνη στάση μας απέναντι στο κοινωνικό σύνολο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας και της στρατηγικής μας. Με το πρόγραμμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υλοποιήθηκαν μία σειρά ενεργειών που αφορούσαν την κοινωνία, τον πολιτισμό και την υγεία. Η συνεχής παρουσία κοντά στην τοπική κοινωνία είχε ως αποτέλεσμα όχι μόνο τη δημιουργία ενός θετικού κλίματος αλλά και την αναγνώριση όλων αυτών των προσπαθειών από τους εμπλεκόμενους.

Με βασικό άξονα το τρίπτυχο «Κοινωνία – Άνθρωποι – Περιβάλλον» αναπτύσσουμε συνεχώς νέες πρωτοβουλίες και δράσεις. Θεωρούμε ότι μεγαλύτερη αξία έχει το γεγονός όμως ότι δράσεις που με μεράκι και πάθος υλοποιούνται, δεν διέπονται από τυπικές διαδικασίες αλλά είναι αποτέλεσμα πραγματικής αγάπης και ευγενών συναισθημάτων.

Και αυτό το οφείλουμε σε όλους τους εργαζομένους μας που κάθε χρόνο αγκαλιάζουν τις δράσεις μας καθώς όπου και όπως μπορεί ο καθένας, προσφέρει με το δικό του τρόπο το καλύτερο.

Η Εταιρεία στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειάς για τη βελτίωση των υπηρεσιών μας και την προστασία του περιβάλλοντος αναγνωρίστηκε σε ακόμα ένα ιδιαίτερα σημαντικό πεδίο, αυτό της ενεργειακής διαχείρισης, λαμβάνοντας πιστοποίηση ISO 50001:2011 για το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, σύμφωνα με τις διαδικασίες επιθεώρησης και πιστοποίησης της EQA HELLAS. Στην Ελλάδα, προς το παρόν, τη συγκεκριμένη πιστοποίηση διαθέτουν ελάχιστες εταιρίες.

Η αναγνώριση αυτή επιβεβαιώνει τη δέσμευση μας στις βέλτιστες πρακτικές εξοικονόμησης ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις της, μέσω της διαχείρισης της κατανάλωσης ενέργειας και την αξιοποίηση τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών.

Με την πίστη ότι η ποιοτική εκπαίδευση των νέων και η ηθική υποστήριξή τους είναι κρίσιμης σημασίας για μία χώρα αποφασίσαμε να υπερασπίσουμε αυτή την ιδέα καλύπτοντας εδώ και πολλά χρόνια τα ετήσια δίδακτρα δύο φοιτητών ενός συγκεκριμένου εκπαιδευτικού κέντρου και κάνοντας δωρεά ένα λεωφορείο και ένα αυτοκίνητο Isuzu για τις καθημερινές του ανάγκες. Ειδικά λόγω της επετείου συμπλήρωσης 100 χρόνων από την ίδρυση της Εταιρείας, το 2022 χορηγήσαμε 5 υποτροφίες πλήρους φοίτησης σε μαθητές της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής.

Πραγματοποιούμε εκπαιδευτικά σεμινάρια για τις εφεδρικές πηγές ενέργειας σε τελειόφοιτους ηλεκτρολόγους των ΤΕΙ Αιγάλεω και Πειραιά για θέματα μηχανολογίας βαρέων οχημάτων σε σπουδαστές ιδιωτικών ΙΕΚ της Αθήνας.

Φροντίζουμε να υποστηρίξουμε τους δικούς μας ανθρώπους γιατί μαζί κάνουμε το εταιρικό όραμα πράξη, μαζί περνάμε τα εμπόδια και όλοι μαζί χαιρόμαστε τα αποτελέσματα των κόπων μας.

Ως ελάχιστο δείγμα της αναγνώρισης των προσπαθειών τους έχουμε θεσμοθετήσει τις ευχαριστήριες επιστολές και τα αναμνηστικά δώρα που δίνουμε για τη βράβευση των εργαζομένων μας με βάση την προϋπηρεσία τους. Αισίως, λόγω της μακρόχρονης ιστορίας μας, τα club έχουν γίνει 9 καθώς βραβεύονται μέλη της Εταιρείας που έχουν συμπληρώσει ανά πενταετία από 5 έως και 45 χρόνια συνεισφοράς.

Οι εργαζόμενοί μας αλλά και οι αντιπρόσωποί μας φροντίζουμε να είναι πλήρως ενημερωμένοι για τις εξελίξεις στην Εταιρεία μας και ένας από τους τρόπους που το επιτυγχάνουμε είναι η συνεπής έκδοση του τριμηνιαίου περιοδικού μας που κυκλοφορεί προς όλους ανελλιπώς από το 2006 και περιλαμβάνει όλα τα νέα των Επιχειρηματικών μας Μονάδων αλλά και άλλα θέματα που τους ενδιαφέρουν και τους αφορούν.

Φυσικά, στο μικρό μας κόσμο, δε θέλουμε οι σχέσεις να είναι τυπικές αλλά προσωπικές και ουσιαστικές. Για το λόγο αυτό, φροντίζουμε να περνάμε προσωπικές στιγμές μαζί οργανώνοντας εκδρομές και περιπάτους, όπως ξενάγηση στο σύγχρονο Μουσείο της Ακρόπολης, ιστορική διαδρομή στα Αναφιώτικα κλπ. και συμμετοχή σε αγώνες δρόμου.

Επίσης, επειδή αξίζει να περνάμε όλοι μαζί καλά και με τις οικογένειές μας, αρκετά συχνά παρακολουθούμε θεατρικές παραστάσεις και άλλα δρώμενα ενώ δίνονται δωροεπιταγές ως έμπρακτη εκδήλωση αγάπης και χαράς σε κοσμικές εκδηλώσεις, γάμους και βαφτίσια.

Κι επειδή και στις δυσκολίες θέλουμε να είμαστε κοντά, η Εταιρεία μας διατηρεί Τράπεζα Αίματος στο Ιπποκράτειο Γενικό Νοσοκομείο από το 1999, η οποία είναι διαθέσιμη και έχει υποστηρίξει όλα αυτά τα χρόνια τους εργαζόμενους και τους συγγενείς α' βαθμού.

Επίσης οργανώσαμε και το δικό «Πάρε – Δώσε», ένα μικρό «μαγαζάκι» έχοντας ως κεντρική φιλοσοφία «τίποτα δε σπαταλάμε και τίποτα δεν πάει χαμένο. Όταν το ξεκινήσαμε θεωρούσαμε ότι θα ήταν επιτυχία να προσφέρει όλο αυτό το «παιχνίδι» κάποια οικονομική ανακούφιση και χαρά.» Και πιστεύουμε ότι το πετύχαμε. Στο «μαγαζάκι» μας συγκεντρώνουμε ρούχα, βιβλία και παιχνίδια, καινούρια και μεταχειρισμένα, τα οποία είτε ανταλλάσσονται μεταξύ των εργαζομένων, είτε προσφέρονται σε συλλόγους με φιλανθρωπική δράση και υποστήριξαν πολλές φορές τη δομή των προσφύγων στον Ελαιώνα που είναι δίπλα στις εγκαταστάσεις μας καθώς και τις δομές στη Μυτιλήνη.

Συνεργαζόμαστε στενά με την Επίλεκτη Ομάδα Ειδικών Αποστολών Αιγάλεω για την ενημέρωση των εργαζομένων μας σε θέματα αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών και παροχής πρώτων βοηθειών. Οι ενημερώσεις γίνονται στο Αμφιθέατρο της Εταιρείας μας.

Σε ανταπόδοση, υποστηρίξουμε την Επίλεκτη Ομάδα Ειδικών Αποστολών Αιγάλεω με ελαστικά και λιπαντικά για τα οχήματά τους.

Ορισμένες από τις δράσεις μας:

- CREAID – Απρίλιος '23

Χορηγία της φιλανθρωπικής δημοπρασίας Memorabilia, που διοργάνωσε τον Απρίλιο, ο Μη Κυβερνητικός Οργανισμός CREAID. Στην εκδήλωση δημοπρατήθηκαν προσωπικά αντικείμενα επιφανών προσωπικοτήτων

από όλο τον κόσμο -δημόσια πρόσωπα, καλλιτέχνες, πολιτικοί, αθλητές παραχώρησαν αγαπημένα τους αντικείμενα.

Τα έσοδα που προέκυψαν από τη δημοπρασία, παραχωρήθηκαν στο Σωματείο «ΕΛΠΙΔΑ- Σύλλογος Φίλων Παιδιών με καρκίνο»

- ΚΠΙΣΝ – Νοέμβριος '23

Συνεργασία με “ΚΠΙΣΝ” και “Φυσικό Αέριο Ελληνική Εταιρεία Ενέργειας (ΦΑΕΕΕ)” για τη δημιουργία του μεγαλύτερου σταθμού φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στην Ελλάδα με 50 θέσεις για ταυτόχρονη φόρτιση. Η πρώτη φάση του έργου ξεκινά με τη λειτουργία 24 θέσεων στο ισόγειο του χώρου στάθμευσης του ΚΠΙΣΝ – συμπεριλαμβανομένων δύο θέσεων στη ζώνη ΑμεΑ. Εντός του 2024 το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί με συνολικά 50 σημεία φόρτισης, όλα με ισχύ έως 22kW (AC).

Σε μια κοινή προσπάθεια για την ευαισθητοποίηση του κοινού προς την πράσινη μετάβαση, η νέα αυτή υπηρεσία λειτουργεί σε 24ωρη βάση και παρέχεται δωρεάν στους επισκέπτες του ΚΠΙΣΝ για έναν χρόνο.

- CGS Φιλανθρωπικός Αγώνας 50χλμ – Δεκέμβριος '23

Χορηγία του μαραθώνιου CGS STAR RUN, μια φιλανθρωπική δράση που πραγματοποίησαν τα Εκπαιδευτήρια Κωστέα - Γείτονα για 3η χρονιά στη μνήμη του μαθητή τους Ανδρέα Ρούσσου. Μαθητές, γονείς, συνεργάτες και απόφοιτοι του CGS στήριξαν αυτή τη φιλανθρωπική δράση δίνοντας «δύναμη» στους δρομείς για την ολοκλήρωση ενός τόσο απαιτητικού αγώνα, μήκους 50 χιλιομέτρων, σε μια ειδικά σχεδιασμένη διαδρομή με αφετηρία την περιοχή του Διονύσου και τερματισμό τις εγκαταστάσεις του CGS. Ο αγώνας είχε στόχο την ενίσχυση του Συλλόγου Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια, η «Φλόγα».

- CGS Χριστουγεννιάτικο Παζάρι – Δεκέμβριος '23

Παραχωρήσαμε δωρεάν 3 Lego Defender προς διάθεση στο Χριστουγεννιάτικο bazaar των Εκπαιδευτηρίων Κωστέα – Γείτονα. Τα έσοδα από τις πωλήσεις προσφέρθηκαν στο Σύλλογο Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια, η «Φλόγα».

- Ελληνογερμανική Σχολή - *F1 in Schools* – 2022/2023

Χορηγία 2 ομάδων (“Accelerating” και “ Centaur”) της Ελληνογερμανικής Σχολής, για τη συμμετοχή τους στους Εθνικούς Τελικούς του διαγωνισμού *F1 in Schools*.

Η ομάδα Accelerating κατάφερε να προκριθεί στους Παγκόσμιους Τελικούς στη Σιγκαπούρη σε συνεργασία με την ομάδα G Force της Κύπρου.

Η Accelerating σε συνεργασία με την Κυπριακή ομάδα, δημιούργησαν την WAVE RACING και κατέκτησαν την 11^η θέση μεταξύ 68 ομάδων, ενώ κατέκτησαν την 1^η θέση μεταξύ των Ελληνικών Ομάδων που συμμετείχαν στους Παγκόσμιους Τελικούς στη Σιγκαπούρη.

- Race for Autism

Η εταιρία με την έμπρακτη υποστήριξή της, συνέβαλε στην προβολή του μηνύματος αλληλεγγύης και κοινωνικής συμπερίληψης του αγώνα 5 χλμ. που συνδιοργάνωσε η αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία Race for Autism με τον Δήμο Βάρης-Βούλας-Βουλιαγμένης. Ο αγώνας πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 31 Μαρτίου στην περιοχή της Βουλιαγμένης ως δράση του Race for Autism, που προωθεί την ευαισθητοποίηση του ευρύ κοινού για τον αυτισμό και την ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με νευροδιαφορετικότητα στα αθλητικά δρώμενα της χώρας. Η ΕΜ Ελαφρών Επαγγελματικών Οχημάτων & Μοτοσυκλετών χορήγησε τα αυτοκίνητα Maxus που επιμελήθηκαν τόσο τη μετάβαση των ΑμεΑ εθελοντών από το οικοτροφείο «Χαρά» στη Βουλιαγμένη όσο και την επιστροφή τους μετά το τέλος του αγώνα, ενώ μετέφεραν και τον απαραίτητο για τον αγώνα υλικό εξοπλισμό.

- CGS Φιλανθρωπικός Αγώνας 50χλμ – Δεκέμβριος '24

Χορηγία του μαραθώνιου CGS STAR RUN, μια φιλανθρωπική δράση που πραγματοποίησαν τα Εκπαιδευτήρια Κωστέα-Γείτονα για 4η χρονιά στη μνήμη του μαθητή τους Ανδρέα Ρούσσου. Μαθητές,

γονείς, συνεργάτες και απόφοιτοι του CGS στήριξαν αυτή τη φιλανθρωπική δράση δίνοντας «δύναμη» στους δρομείς για την ολοκλήρωση ενός τόσο απαιτητικού αγώνα, μήκους 50 χιλιομέτρων, σε μια ειδικά σχεδιασμένη διαδρομή με αφητηρία την περιοχή του Διονύσου και τερματισμό τις εγκαταστάσεις του CGS. Ο αγώνας είχε στόχο την ενίσχυση του Συλλόγου Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια, η «Φλόγα».

- ΕΠΟΜΕΑ ΕΛΛΑΔΟΣ

Προσφορά ποσού (ύψους 3.000€) προς την ενίσχυση του έργου της Επίλεκτης Ομάδας Ειδικών Αποστολών Ελλάδος, κυρίως για την αγορά απαραίτητου εξοπλισμού.

Οι στόχοι μας:

- Ενίσχυση δράσεων στην τοπική κοινωνία
- Αύξηση της συνεισφοράς μας στην τοπική κοινωνία

Ουσιαστικά θέματα – Αξιολόγηση, Διαβούλευση, Επικοινωνία και Αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Επισημαίνουμε τα θέματα που προσθέτουν αξία στην Εταιρεία και τις δραστηριότητές της, που επηρεάζουν το περιβάλλον, τους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες και την κοινωνία. Επεξεργαζόμαστε τα θέματα αυτά εσωτερικά σε επίπεδο Διοίκησης. Ταυτόχρονα είμαστε σε τακτική επικοινωνία με ενδιαφερόμενα μέρη, από όπου μας μεταφέρονται ιδέες, προτάσεις και προβληματισμοί ζωτικής σημασίας για τη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων που θέτουμε και για τον στρατηγικό μας σχεδιασμό.

Τα θέματα που αποτελούν το επίκεντρο του ενδιαφέροντός μας και χαρακτηρίζουμε ως ουσιαστικά είναι τα ακόλουθα:

- Ανάπτυξη σχεδιασμού διασφάλισης διαδοχής στελεχών
- Ψηφιακός μετασχηματισμός
- Εταιρική διακυβέρνηση
- Θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία
- Οικονομική ανάπτυξη
- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων
- Περιβάλλον
- Προστασία προσωπικών δεδομένων
- Εκπαίδευση των εργαζομένων
- Ενημέρωση για τα προϊόντα μας

Ενδιαφερόμενα μέρη, των οποίων τη συμμετοχή επιδιώκουμε να εξασφαλίσουμε στη διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων ουσιαστικότητας, αποτελούν για εμάς οι παρακάτω ομάδες:

- Μέτοχοι
- Εργαζόμενοι
- Πελάτες & Αντιπρόσωποι
- Προμηθευτές & Επιχειρηματικοί Συνεργάτες
- Επιχειρηματική Κοινότητα
- Μέσα Ενημέρωσης
- Χρηματοοικονομικοί/Επενδυτικοί Φορείς

Διενεργούμε σε περιοδική βάση έρευνες ουσιαστικότητας με τις περισσότερες από αυτές τις ομάδες και συλλέγουμε το υλικό προς επεξεργασία που μας είναι απαραίτητο για να καταρτίσουμε τη λίστα των προτεραιοτήτων μας.

Η αξιολόγηση των θεμάτων ουσιαστικότητας γίνεται σε επίπεδο Διοίκησης, με τη συμμετοχή των εκτελεστικών μελών του ΔΣ και των Διευθυντών των επιχειρηματικών μονάδων στα πλαίσια των τριμηνιαίων συναντήσεων που πραγματοποιούν. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται καταρτίζονται action plans, όπου περιγράφονται οι ενέργειες, οι αρμόδιοι για την εκτέλεση και το σχετικό χρονοδιάγραμμα. Τα action plans παρακολουθούνται από την παραπάνω ομάδα στις τακτικές τους συναντήσεις. Η διαδικασία αυτή δύναται να συμπεριληφθεί στη λίστα των περιοδικών ελέγχων που διενεργεί ο Εσωτερικός Έλεγχος.

Το 2024 πετύχαμε να βελτιώσουμε τις επιδόσεις της εταιρείας, συγκριτικά με το 2023, σε μια σειρά από ουσιαστικά θέματα, όπως:

- Αύξηση του συνολικού κύκλου εργασιών
- Αύξηση της κερδοφορίας της Εταιρείας
- Αύξηση των φόρων που αποδώσαμε στο Ελληνικό Δημόσιο
- Αύξηση στον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούμε
- Αύξηση στην παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος από τα φωτοβολταϊκά της εταιρείας
- Ενισχύσαμε τα προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων
- Πραγματοποιήσαμε 2 επιπλέον δράσεις σε κοινωνικό επίπεδο
- Συνεχίσαμε την αναβάθμιση του μηχανογραφικού μας συστήματος με στόχο την αποτελεσματικότερη και ασφαλέστερη λειτουργία του

Διατηρούμε διαύλους επικοινωνίας με όλες τις ομάδες του ενδιαφέροντός μας και για αλλά, γενικότερα θέματα, με σκοπό να είμαστε πάντοτε σε επαφή με αυτές προσφέροντας τους ενημέρωση, πληροφόρηση και υποστήριξη.

Στον παρακάτω πίνακα εμφανίζονται συνοπτικά οι διάυλοι μέσω των οποίων επικοινωνούμε με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και η συχνότητα με την οποία γίνεται η επικοινωνία.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Μέτοχοι	Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων	Διαρκής
	Τακτική Γενική Συνέλευση	Ετήσια
	Οικονομικές καταστάσεις	Τριμηνιαία
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Έρευνα & Ανάλυση ουσιαστικότητας	Κάθε 3 έτη
	Ανακοινώσεις Χ.Α.Α.	Διαρκής
	Διαδικτυακός τόπος της Εταιρείας	Διαρκής

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Επιχειρηματική Κοινότητα	Διαδικτυακός τόπος της Εταιρείας	Διαρκής
	Συμμετοχή σε Επαγγελματικούς Φορείς	Διαρκής
	Συμμετοχή σε Συνέδρια	Κατά περίπτωση

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Εργαζόμενοι	Έρευνα Ικανοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού	Κάθε 3 έτη
	Έρευνα & Ανάλυση ουσιαστικότητας	Ετήσια
	Εσωτερικές συναντήσεις των Managers	Τριμηνιαία
	Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού	Μηνιαία
	Ενημερωτικές εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Εταιρικό Περιοδικό	Τριμηνιαία
	Intranet	Διαρκής
	Αξιολόγηση Διευθυντικού Προσωπικού	Ετήσια

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Πελάτες & Αντιπρόσωποι	Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών	Διαρκής
	Διαδικτυακός τόπος της Εταιρείας	Διαρκής
	Δελτία Τύπου	Διαρκής
	Επικοινωνία μέσω Media	Διαρκής
	Τεχνική Υποστήριξη	Διαρκής
	Εταιρικό Περιοδικό	Τριμηνιαία
	Διαφημιστικές Καμπάνιες	Όπως ορίζει το Marketing Plan
	Διαχείριση Παραπόνων	Διαρκής
	Έρευνες Ικανοποίησης	Ετήσια
	Συναντήσεις/Εκπαιδεύσεις/Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Έρευνα & Ανάλυση ουσιαστικότητας	Κάθε 3 έτη

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Έρευνα Ικανοποίησης από τη συνεργασία	Ετήσια
	Έρευνα & Ανάλυση ουσιαστικότητας	Κάθε 3 έτη
	Αξιολόγηση Προμηθευτών	Κατά περίπτωση

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Μέσα Ενημέρωσης	Δελτία Τύπου	Διαρκής
	Ενημερωτικές εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα
Χρηματοοικονομικοί & Επενδυτικοί Φορείς	Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων	Διαρκής
	Τακτική Γενική Συνέλευση	Ετήσια
	Οικονομικές καταστάσεις	Τριμηνιαία
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Έρευνα & Ανάλυση ουσιαστικότητας	Κάθε 3 έτη
	Ανακοινώσεις Χ.Α.Α.	Διαρκής
	Διαδικτυακός τόπος της Εταιρείας	Διαρκής
	Δελτία Τύπου	Διαρκής
	Επικοινωνία μέσω Media	Κατά περίπτωση
	Παρουσιάσεις στο Επενδυτικό Κοινό	Κατά περίπτωση