

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.Β.Ε.
Ιερά Οδός- 104
104 47, Αθήνα
Τηλ.: 210 349 9200 Fax: 210 347 3404
Web: www.petropoulos.com

Εισαγωγή

Η ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕΒΕ θεωρεί ότι τα Ανθρώπινα Δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα Βιώσιμης Ανάπτυξης για την Εταιρεία.

Η Εταιρεία δεσμεύεται ως προς τον σεβασμό και την προστασία όλων των κατηγοριών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Ο σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα συμπεριλαμβάνεται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας και αποτελεί μία από τις θεμελιώδεις υπεύθυνες πρακτικές της.

Η παρούσα Πολιτική εκφράζει τη μηδενική ανοχή της ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕΒΕ στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή της Εταιρίας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι θα μπορούσαν να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων.

Βασική αρχή της Εταιρείας αποτελεί η υποστήριξη και ο σεβασμός στα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, σύμφωνα με τη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Η Πολιτική αναφέρεται στα θέματα που εμπίπτουν στο επιχειρηματικό πεδίο και που οι επιπτώσεις τους έχουν εκτιμηθεί με αξιολόγηση που διενεργήθηκε στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας.

Βασικός στόχος της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι να συμβάλλει στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, μέσω της σύνδεσής της με διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες επιχειρηματικές δραστηριότητες της.

Η πολιτική επανεξετάζεται τακτικά προκειμένου να είναι συμβατή με τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και μπορεί να τροποποιείται κάθε φορά που αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και τον μετριασμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας διαδικασία δέουσας επιμέλειας καθώς και διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν.

Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σέβεται και προστατεύει τα ακόλουθα εργασιακά και κοινωνικά Ανθρώπινα Δικαιώματα:

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρεία φροντίζει να διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας, υιοθετώντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης των σχετικών

κινδύνων, καθώς και μέσω της διάδοσης μιας εταιρικής κουλτούρας που αποσκοπεί στην ανάδειξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία ως προτεραιότητα.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας, έχοντας ως βάση τους ισχύοντες νόμους και τα εργασιακά πρότυπα για το ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες.

Παιδική Εργασία

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων. Στην Εταιρεία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.

Η Εταιρεία υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της, που περιλαμβάνει και την εφοδιαστική της αλυσίδα.

Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι θα λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της αλλά και στην ευρύτερη εφοδιαστική της αλυσίδα.

Στην Εταιρεία απαγορεύεται η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες που μπορεί να ευνοήσουν οποιαδήποτε μορφή Σύγχρονης Δουλείας στο πλαίσιο της λειτουργίας της και των δραστηριοτήτων της εφοδιαστικής της αλυσίδας, αναγνωρίζοντας ότι κανένας τομέας δραστηριότητας της δεν μπορεί να εξαιρεθεί.

Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς Διακρίσεις

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών και απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας και την Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στον χώρο της Εργασίας, απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.

Η Εταιρία, στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων, δεσμεύεται να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Η Εταιρία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας

Πειθαρχικές πρακτικές

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων της με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Πειθαρχικές πρακτικές, εάν παραστεί αναγκαίο να εφαρμοσθούν, θα είναι πάντοτε σύμφωνες με το Δίκαιο και ιδιαιτέρως με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση δε, θα αποτελούν μέσο διαχείρισης για την πρόληψη και την αποτροπή μη αποδεκτής συμπεριφοράς εκ μέρους των εργαζομένων.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και να πράττει ανάλογα με την περίπτωση. Στις περιπτώσεις που απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, η Εταιρεία δεσμεύεται στο σεβασμό των βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, εναντίον των οποίων στρέφονται οι καταγγελίες, όπως:

α) να έχουν πληροφόρηση και πρόσβαση στις λεπτομέρειες των ισχυρισμών του περιεχόμενου της καταγγελίας,

β) να απαντούν, να διατυπώνουν τους υπερασπιστικούς ισχυρισμούς τους και να προβάλλουν τις αντιρρήσεις τους χωρίς περιορισμούς και αρνητικές επιπτώσεις,

γ) αν επιθυμούν, να συμβουλευόμαστε τρίτους ή/και να εκπροσωπούνται από τρίτους, κατά την διαδικασία αξιολόγησης των καταγγελιών.

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι οι πειθαρχικές της πρακτικές, εφαρμόζονται με συνέπεια και δίκαια σε όλο το προσωπικό, ενώ προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως π.χ. το φύλο, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία κ.λπ. δεν θα επηρεάζουν τα αποτελέσματα της διερεύνησης ενδεχόμενου παραπτώματος ή το εύρος και το περιεχόμενο ενδεχόμενης ποινής.

Διαχείριση προϊόντων- εμπορευμάτων - υπηρεσιών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τους σχετικούς εθνικούς νόμους, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα όσον αφορά το σχεδιασμό, την παραγωγή και την εμπορία των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Η Εταιρία δεσμεύεται να παρακολουθεί και να προστατεύει το δικαίωμα της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας της ιδιωτικότητας των πελατών - καταναλωτών που προκύπτουν από την χρήση ή διάθεση των προϊόντων της.

Εάν απαιτείται εκπαίδευση ή άλλα μέτρα για την ασφαλή χρήση των προϊόντων και εμπορευμάτων της, η Εταιρία δεσμεύεται ότι θα μεριμνά για όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι τελικοί χρήστες γνωρίζουν τις απαιτήσεις αυτές.

Η Εταιρεία:

- Δεσμεύεται στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της, μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης, ασκώντας παράλληλα τις εταιρικές δραστηριότητες με σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των επιχειρηματικών μονάδων των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, σχετικά με τις επιδράσεις στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Δεσμεύεται στην προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού της, καθώς και την συμπερίληψη βασικών δεικτών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στα κριτήρια επιλογής προμηθευτών, στους συμβατικούς όρους και στους ελέγχους που διεξάγονται από τα τμήματα αγορών και προμηθειών των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

