



μεταξύ μας

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: metaxymas@petropoulos.com

Κινήσεις Περισυλλογής και Ανάκαμψης

Οι αγορές που υπηρετεί ο Όμιλός μας συνεχίζουν την πτωτική τους πορεία που ξεκίνησε από το 2009. Το πρώτο τρίμηνο του έτους τα μηνύματα που λαμβάνουμε δεν είναι καθόλου ενθαρρυντικά. Γίνονται ηρωικές προσπάθειες από τους συναδέλφους μας να αυξήσουν τα μερίδιά μας στην αγορά χωρίς επισφάλειες και πολλοί το καταφέρνουν. Όχι όμως σε βαθμό που να αναπληρώνονται τα έσοδα που μας χρειάζονται για να μην έχουμε ζημιές πάλι. Το 2011 είχαμε ζημιά 1,8 εκατομμύρια ευρώ, πρώτη φορά ύστερα από πολλά χρόνια. Έχει μεγάλη σημασία να μην έχουμε ξανά ζημιές. Πρώτον, διότι δεν μπορούμε να δώσουμε μέρισμα στους μετόχους μας. Έχουμε πολλούς μετόχους που υπολογίζουν σε αυτό το μέρισμα σαν συμπλήρωμα του εισοδήματός τους. Επένδυσαν στη μετοχή μας γιατί στην ιστορία της έδινε πάντα μέρισμα. Δεύτερον και κυριότερο, διότι οι ζημιές μειώνουν την αξιοπιστία μας έναντι των τραπεζών και άλλων πιστωτών μας. Όλοι καταλαβαίνουν πόσο βλαβερό είναι αυτό.

Υπάρχουν δύο τρόποι αποφυγής των ζημιών: Είτε μείωση των δαπανών, είτε αύξηση των εσόδων. Η Διεύθυνση Ανάπτυξης βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις προς τη δεύτερη κατεύθυνση: Την αύξηση των εσόδων, χωρίς παράλληλη αύξηση των εξόδων. Αλλά η έκβαση αυτών των διαπραγματεύσεων είναι αβέβαιη και χρονοβόρα.

Εν τω μεταξύ, πρέπει να κάνουμε κάτι προς την πρώτη κατεύθυνση: Αυτήν της περιστολής των δαπανών μας. Έχουν περικοπεί όλες οι δαπάνες που δεν είναι απαραίτητες. Έχουν περικοπεί κατά επιπλέον 20% (μετά το 20% του 2011) οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου, του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου. Αλλά όλα αυτά δε φθάνουν.

Με μεγάλο δισταγμό, το Εκτελεστικό Συμβούλιο αποφάσισε να περιστείλει και τις αμοιβές όλων των υπαλλήλων της Εταιρίας. Δηλαδή από 1η Απριλίου να εργαζόμαστε όλοι 2 ημέρες το μήνα λιγότερο με αντίστοιχη μείωση των αποδοχών μας - περίπου 10%. Ο μεγάλος μας δισταγμός οφείλεται στο γεγονός ότι ξέρουμε πως αυτό επηρεάζει τον οικογενειακό προγραμματισμό των συνεργατών μας. Ξέρουμε ότι όλοι είναι νοικοκύρηδες που κάνουν σωστούς λογαριασμούς.

Όμως, δεν γίνεται αλλιώς. Πρέπει ο καθένας από εμάς να διαχειριστεί αυτή την κρίση.

Η Εταιρία μας είναι φέτος 90 ετών. Θα κάνουμε ότι μπορούμε για να γίνει τουλάχιστον αιωνόβια! Το οφείλουμε στα παιδιά μας και στην Κοινωνία!

Βέβαια, το μέτρο αυτό θα αντιστραφεί μόλις δούμε φως! Κουράγιο!

Κων/νος Π. Πετρόπουλος
Πρόεδρος Δ. Σ.



περιεχόμενα

Οικονομικά αποτελέσματα	2
Εταιρικές ανακοινώσεις	3
Εσωτερικά νέα	4
Οι άνθρωποί μας προτείνουν	9
Κοινωνικά	10
Ωρα για διάλειμμα	11

Αποτελέσματα και Οικονομική Κατάσταση Έτους 2011

Οι τιμολογηθείσες πωλήσεις του Ομίλου μειώθηκαν το 2011 κατά 14% και ανήλθαν σε € 63,3 εκ. (€ 73,6 εκ. το 2010). Οι συνολικές πωλήσεις (που συμπεριλαμβάνουν και τις έμμεσες) μειώθηκαν επίσης, κατά 14% και ανήλθαν σε € 63,7 εκ. (€ 74 εκ. το 2010).

Το 2011 ήταν μια ακόμη δύσκολη χρονιά κατά την οποία σημειώθηκε περαιτέρω μείωση στις αγορές που υπηρετεί ο Όμιλος. Στους Τομείς Οχημάτων και Αυτοκινούμενων Μηχανημάτων οι αγορές μειώθηκαν κατά 56% και 17% αντίστοιχα. Συνολικά οι αγορές στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος είχαν πώση της τάξεως του 34% κατά μέσον όρο σε σύγκριση με πέρυσι. Υπενθυμίζεται ότι η πώση αυτή είχε ανέλθει σε 38% το 2010 έναντι του 2009.

Οι ζημιές μετά τους φόρους ανήλθαν στα € 1,8 εκ., έναντι κερδών € 3,2 εκ. το 2010, μεγάλο μέρος των οποίων αφορούσε υπεραξία που προέκυψε από τη χρήση του ονόματος Shell.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου έχουν επιβαρυνθεί με αποσβέσεις υπεραξίας ανερχόμενες σε € 637.000 (€ 530.000 το 2010), αποζημιώσεις αποχωρήσεων € 800.000 (€ 398.000 το 2010) και πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις € 280.000 (€ 153.000 το 2010).

Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων ανήλθαν σε € 983.000 (€ 3,1 εκ. το 2010).

Η τιμή της μετοχής προς την καθαρή θέση του Ομίλου διαμορφώνεται σε 0,32 περίπου (τιμή κλεισίματος 19/03/12).

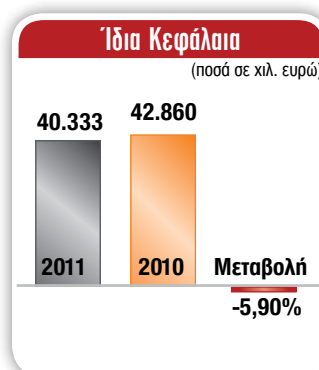
Ο δείκτης φερεγγυότητας του Ομίλου (καθαρή θέση ως % του συνόλου του ενεργητικού χωρίς τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα) διαμορφώθηκε την 31 Δεκεμβρίου 2011 στο 46% (46% το 2010).

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση τη μη καταβολή μερίσματος για τη Χρήση 2011.

Δραστηριότητες Εταιρίας

Η Εταιρία ιδρύθηκε το 1922 στη Θεσσαλονίκη. Κατασκευάζει, διασκευάζει, διανέμει και υποστηρίζει μεγάλο εύρος προϊόντων αυτοκινητοβιομηχανίας όπως αυτοκίνητα, φορτηγά, λεωφορεία, γεννήτριες, κινητήρες diesel, σκάφη, εξωλέμβιες μηχανές, αγροτικά, χωματουργικά και βιομηχανικά αυτοκινούμενα μηχανήματα, μπαταρίες και λιπαντικά. Η Εταιρία κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική αγορά σε κάθε τομέα δραστηριότητάς της.

Οικονομικά Αποτελέσματα Έτους 2011



Μετοχή	
Τιμή Μετοχής (28/03/2012)	1,75
Κεφαλαιοποίηση (εκατ. ευρώ)	12,3
Αριθμός Μετοχών	7.070.400
ASE Code	ΠΕΤΡΟ
Free Float	25%

Στατιστικά Στοιχεία	
Max 52 εβδομ.	2,58
Min 52 εβδομ.	1,42

Συμφωνία με την Tohatsu

Στα τέλη του 2011 οι Εταιρίες Φ. Γκολφινόπουλος ΑΕ και Πετρος Πετροπουλος ΑΕΒΕ υπέγραψαν συμφωνία μακροχρόνιας συνεργασίας για την προώθηση των εξωλέμβιων κινητήρων Tohatsu στην ελληνική αγορά.

Βάσει της συμφωνίας, η Εταιρία μας θα έχει κύριο ρόλο στη χονδρική πώληση, ενώ η Φ. Γκολφινόπουλος στη λιανική, διατηρώντας το κατάστημά της στη Λεωφ. Βάρης - Κορωπίου.

Η Φ. Γκολφινόπουλος θα εισφέρει στην Εταιρία μας τη γνώση και εμπειρία της. Σχολιάζοντας αυτή τη στρατηγική συμμαχία, ο κ. Κώστας Γκολφινόπουλος, δήλωσε: «Στις σημερινές συνθήκες της αγοράς, οι συνεργασίες που φέρνουν οικονομίες κλίμακας είναι μονόδρομος. Είμαι ευτυχής που μπορέσαμε να καταλήξουμε στη συμφωνία που ανακοινώνουμε σήμερα και που θα είναι επωφελής τόσο για τις εταιρίες μας όσο και για το μέλλον της Tohatsu στην Ελλάδα».

Εξ' άλλου ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου μας, κ. Κώστας Πετρόπουλος, σχολίασε τη συμφωνία λέγοντας

ότι «θα ενισχύσει την κερδοφορία της ΕΜ Εξωλέμβιων & Σκαφών στην οποία θα προσθέσει μια γκάμα 4χρονων κινητήρων από 2,5 έως 50 hp, που δεν είχε μέχρι σήμερα».

Οι μηχανές Tohatsu είναι γνωστές για την παροιμιώδη αξιοπιστία τους και έχουν ιδιαίτερη απήχηση στις χαμηλές ιπποδυνάμεις που είναι το τμήμα της αγοράς που έχει πληγεί λιγότερο από την κρίση.

Το εργοστάσιο Tohatsu, το αρχαιότερο στην Ιαπωνία, είναι σήμερα ο μεγαλύτερος κατασκευαστής μικρών 4χρονων εξωλέμβιων κινητήρων στον κόσμο. Σκοπεύουμε να συνεργασθούμε στενά με την Φ. Γκολφινόπουλος ώστε οι κάτοχοι κινητήρων αυτής της μάρκας να συνεχίσουν να απολαμβάνουν της εξαιρετικής υποστήριξης που είχαν μέχρι σήμερα».



Ναυτικό Σαλόνι Παρισιού

Για το 2012 η εταιρία Zodiac Marine & Pool International, επεφύλαξε ευχάριστες εκπλήξεις στη διάρκεια του Ναυτικού Σαλονιού στο Παρίσι, όπου πραγματοποίησε συνέδριο με τους συνεργάτες Ευρώπης, στις αρχές Δεκεμβρίου.

Στην έκθεση ξεχώρισαν:

- η νέα σειρά Medline σε 5,00-5,40 και 5,80μ με υπέροχη, νέα σχεδίαση, πολύ έξυπνους χώρους και βαθύ V σε πολύ καλές τιμές.
- η νέα σειρά Open N-Zo (χωρίς καμπίνα) σε μήκη 6,00-6,80-7,60μ.
- η νέα σειρά σε μικρά RIB με δυνατότητα επιλογής σε ύψος strongan ή neoprene σε πολύ καλές τιμές σε μήκη 2,50-3,00μ σε Zodiac - Bombard.
- η νέα οικονομική σειρά Rib Starter στη Bombard σε μήκη 4,20-4,80-5,20μ.
- τα 3 νέα οικονομικά μοντέλα Zodiac Zoom σε μήκη 2,00-2,30 και 2,60μ.
- τα πολλά επίπεδα εξοπλισμού και διαφορετικά χρώματα μπλονιών στη σειρά PRO.
- η δυνατότητα επιλογής, πλέον, μεταξύ υφασμάτων strongan και Neoprene/Hypalon με μικρή επιβάρυνση στην τιμή.

Το κεντρικό νόημα του συνεδρίου ήταν: «Καλύτερα στη δύσκολη χρονιά που ακολουθεί να έχουμε νέα και πολλά όπλα από το να παραμείνουμε με παλιά ή χωρίς καθόλου όπλα. Νέα, λοιπόν, όπλα αποτελούν για εμάς τα νέα μοντέλα και οι νεωτερισμοί στους οποίους πάντα πρωτοπορεί η Zodiac παγκοσμίως».



Η πρεμιέρα του Range Rover Evoque!

Το Range Rover Evoque είναι εδώ! Η μεγάλη πρεμιέρα έγινε στις 19 Ιανουαρίου σε ένα Cocktail Reception με πολύ ζεστή ατμόσφαιρα στην οικία του Βρετανού Πρέσβη κ. David Landsman.

Οι καλεσμένοι, λάτρεις της μάρκας, ανταποκρίθηκαν θετικά στην πρόσκληση της Εταιρίας μας και έδωσαν το παρόν. Η προσέλευση ξεκίνησε στη 7 μμ, όπου παλιοί και νέοι γνώριμοι συναντήθηκαν με μεγάλη χαρά.

Σκοπός αυτής της συνάντησης ήταν η παρουσίαση του νέου Range Rover Evoque όπου οι καλεσμένοι είχαν την ευκαιρία, να θαυμάσουν από κοντά το «μικρότερο αλλά και ομορφότερο Range Rover».

Η βραδιά ξεκίνησε με μια θερμή χαιρετιστήρια ομιλία από τον Βρετανό πρέσβη, κ. David Landsman. Ακολούθησε μια σύντομη ομιλία από τον κ. Κώστα Πετρόπουλο, Πρόεδρο του Ομίλου μας, ο οποίος χαρακτηριστικά δήλωσε:

«Το νέο Range Rover δεν είναι απλά ένα Range Rover. Είναι το καλύτερο Range Rover που έχει κατασκευαστεί ποτέ. Θα συμφωνήσετε κι εσείς μαζί μου όταν το οδηγήσετε...

Ένα σχέδιο πρωτοποριακό, μοναδικό και άκρως ελκυστικό το οποίο σηματοδοτεί το μέλλον της μάρκας μας στον τομέα του automotive design. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε πως ψηφίστηκε ως το "The Most Desirable Car of the Year"».

Το νέο Range Rover Evoque είναι πλέον διαθέσιμο σε όλες μας τις εκθέσεις και σας περιμένει να το οδηγήσετε!



Όλη η γκάμα αυτοκινήτων είναι πλέον διαθέσιμη στις εκθέσεις Land Rover/Range Rover. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους Επίσημους Εμπόρους, μπορείτε να βρείτε στο www.landrover.gr.

Εκπαίδευση Freelander 2

Την Παρασκευή 16 Δεκεμβρίου ολοκληρώθηκε η διήμερη προγραμματισμένη εκπαίδευση των τεχνικών συνεργατών του Δικτύου Range Rover-Land Rover για τους Κινητήρες/Συστήματα Μετάδοσης των οχημάτων FREELANDER 2. Στο σεμινάριο αυτό συμμετείχαν συνολικά 20 τεχνικοί από όλα τα συνεργεία της Ελλάδας. Το μεγαλύτερο μέρος της τεχνικής εκπαίδευσης αφιερώθηκε στους κινητήρες βενζίνης-πετρελαίου (περιγραφή & λειτουργία) που τοποθετούνται στα οχήματα FREELANDER 2 07-12MY. Μετά τη θεωρητική εκπαίδευση, έγινε πρακτική εκπαίδευση σε αποσυναρμολόγηση - συναρμολόγηση 2 μονάδων, ενός βενζινοκινητήρα 3.2L i6 και ενός πετρελαιοκινητήρα 2.2L TD4. Επίσης, έγινε λεπτομερής αναφορά στα Συστήματα Μετάδοσης που χρησιμοποιεί το FREELANDER 2 μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και ο συνεκτικός συμπλέκτης 4ης γενιάς HALDEX (on-demand coupling).



Το Φωτοβολταϊκό μας Πάρκο

Η Εταιρία, ολοκλήρωσε την εγκατάσταση Φ/Β Σταθμού, ισχύος 37kWp, στα δώματα των κτιρίων των κεντρικών εγκαταστάσεων της επί της Ιεράς Οδού, στην Αθήνα. Ο Φ/Β Σταθμός αναμένεται να παράγει περίπου 52.000kWh/έτος, που υπερκαλύπτει τις ετήσιες ανάγκες σε ηλεκτρική ενέργεια των κτιριακών εγκαταστάσεων της Εταιρίας, ενώ με τη λειτουργία του θα αποφεύγεται η εκπομπή περισσότερων από 44 τόνους CO² ανά έτος. Η μελέτη, αδειοδότηση, κατασκευή και θέση σε λειτουργία του έργου έγινε από την εταιρία ενεργειακών έργων και έργων αξιοποίησης ΑΠΕ KGS DEVELOPMENT ΑΕ. Ο σταθμός υλοποιήθηκε με 154 πολυκρυσταλλικά Φ/Β πλαίσια της εταιρίας SCHÜCO, ισχύος 240Wp έκαστον, βαθμού απόδοσης 14,90% και με τρεις (3) τριφασικούς αντιστροφείς της εταιρίας SMA. Μέρος των Φ/Β πλαισίων έχει τοποθετηθεί επί κατακόρυφης επιφάνειας, σε συνδυασμό με το λογότυπο της Εταιρίας.



Παρουσίαση - Εκπαίδευση UPS



Η ΕΜ Petrogen ξεκίνησε συνεργασία στον τομέα των UPS με την ισπανική εταιρία Salicru. Στελέχη της Salicru επισκέφθηκαν την Εταιρία μας τον Φεβρουάριο και ενημέρωσαν τους μηχανικούς και τους τεχνικούς της Petrogen για τα προϊόντα τους και παράλληλα τους εκπαιδύσαν στην εγκατάσταση και συντήρηση των UPS. Την παρουσίαση - εκπαίδευση παρακολούθησαν συνολικά 12 μηχανικοί και τεχνικοί της Petrogen καθώς και 3 εξωτερικοί συνεργάτες.

Νέες Παραδόσεις Τουρκία και Συρία

Η Επιχειρηματική Μονάδα Βιομηχανικών Μηχανημάτων παρέδωσε στα τέλη του 2011 στην Μέτκα δύο ακόμα συγκροτήματα oil free πεπιεσμένου αέρα για χρήση σε μονάδες παραγωγής ενέργειας CCPP στην Τουρκία και στη Συρία. Οι μονάδες θα έχουν ικανότητα 750 MW έκαστη και απόδοση 53% και αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία το 2012.



Η ετήσια γιορτή της πίττας της Εταιρίας

Απόσπασμα από την Ομιλία του κ. Ιωάννη Πετρόπουλου

«Φέτος γιορτάζουμε τα 90 χρόνια της Εταιρίας μας. Εύχομαι να είμαστε όλοι εδώ τον Ιανουάριο του 2022 για να τα εκατοστήσουμε μαζί!

Είναι η τέταρτη χρονιά που κάνουμε λιτή γιορτή για τη νέα χρονιά. Κανένας μας δεν πίστευε τον Ιανουάριο του 2009 ότι το οικονομικό «τσουνάμι» θα κράταγε τόσο μεγάλο διάστημα και ότι για την πατρίδα μας θα είχε όχι μόνο μεγάλη διάρκεια αλλά και τόσο μεγάλο βάθος.

Η αλήθεια είναι ότι αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει σχεδόν καθόλου ορατότητα του τι μπορεί να συμβεί. Αν τα καταφέρουμε να ξεπεράσουμε την πτώχευση και έξοδο από το ευρώ τότε νομίζω ότι θα αρχίσουμε να βλέπουμε ανάπτυξη από το 2013 αλλά με βραδύ ρυθμό και πολλές δυσκολίες.

Αντλώντας δύναμη και καρτερία και εργαζόμενοι έξυπνα και αποδοτικά είμαι σίγουρος ότι θα τα καταφέρουμε να βρούμε αλώβητοι από αυτή την κρίση. Ας μην ξεχνάμε ότι η Εταιρία μας σε αυτά τα 90 χρόνια πέρασε την οικονομική καταστροφή του 1929-1932, τη γερμανική κατοχή, τον εμφύλιο πόλεμο, τη δικτατορία και παρόλα αυτά κατάφερε να προκόψει.

Ίσως γνωρίζετε τη συμπάθειά μου για τους αρχαίους στωικούς φιλοσόφους. Η διδασκαλία τους είναι ιδιαίτερα χρήσιμη σε δύσκολες περιόδους.

Η βασική θεωρία τους λέει ότι στη ζωή υπάρχουν τα εφ'ημίν και τα ουκ εφ'ημίν. Δηλαδή αυτά που εξαρτώνται από τις δικές μας ενέργειες και αυτά που δεν εξαρτώνται από εμάς.

Όπως χαρακτηριστικά λέει ο Επίκτητος:

Αν θέλεις τα παιδιά σου και η γυναίκα σου και οι φίλοι σου να ζήσουν αιώνια, τότε είσαι ηλίθιος. Διότι θέλεις να εξουσιάζεις πράγματα που δεν μπορείς να εξουσιάζεις και θέλεις να κάνεις δικά σου πράγματα που δεν σου ανήκουν.

Και αν θέλεις ο συνεργάτης σου να μην κάνει ποτέ λάθη, είσαι ανόητος. Διότι ζητάς η απερισκεψία να μην είναι απερισκεψία, αλλά κάτι άλλο.

Αν θέλεις όμως απλώς να μην αποτυγχάνεις σε ό,τι επιθυμείς, αυτό μπορείς να το κατορθώσεις. Πρέπει να μάθεις όμως να επιδιώκεις μόνο αυτό που έχεις τη δυνατότητα να πετύχεις.





Βρίσκω ότι οι σκέψεις αυτές με ηρεμούν και διώχνουν το άγχος. Προσπαθώ να είμαι όσο γίνεται πιο επιμελής στο να κάνω αυτά που είναι στον έλεγχό μου και για τα υπόλοιπα αν και όταν έλθουν θα τα αντιμετωπίσω με τον ίδιο τρόπο. Πάλι θα τα ξεχωρίσω σε αυτά που μπορώ να επέμβω και σε αυτά που δεν μπορώ.

Αν λοιπόν θα πτωχεύσουμε ή αν θα επιστρέψουμε στη δραχμή είναι πράγματα που δεν είναι στον έλεγχό μου και έτσι δεν τα αφήνω να με στενοχωρούν.

Το να αυξήσουμε όμως τις πωλήσεις μας - δίχως επισφάλειες - το να μειώσουμε τα έξοδά μας είναι πράγματα που μπορώ - με τη βοήθεια όλης της υπέροχης ομάδας μας - να τα επηρεάσω και με αυτά ασχολούμαι όλη την ημέρα.

Αν πάλι πτωχεύσουμε και βγούμε από το ευρώ πάλι θα ξεχωρίσω τα πράγματα στα εφ'ημίν και στα ουκ εφ'ημίν και θα στρωθώ στη δουλειά να βελτιώσω αυτά που μπορώ να επηρεάσω.»

Το τρίαθλον για το 2011

Ο νικητής και φέτος είναι η ΕΜ Βιομηχανικών Μηχανημάτων.

Στο τρίαθλο μετράμε τη μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση πωλήσεων, τη μεγαλύτερη αύξηση σε ΟΠΑ σε απόλυτα ποσά ευρώ και την καλύτερη απόδοση στα επενδυμένα κεφάλαια σε ποσοστό.

Με βάση την αναθεώρηση του 3ου τριμήνου, τη δεύτερη και τρίτη θέση διεκδικούν οι Ε.Μ. PMS και Petrogen.

Το βραβείο της καλύτερης προβλεψιμότητας παίρνει πάλι η Ε.Μ. PETROGEN. Το αγώνισμα αυτό μετράει το αρχικό πλάνο και τις τρεις αναθεωρήσεις του για τις πωλήσεις, μεικτό κέρδος & άλλα έσοδα, έξοδα, σύνολο απασχολούμενων εργαζομένων και το EVA.

Επίσης, ενθύμια για πολυετή συνεργασία δώθηκαν, όπως κάθε χρόνο, σε εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει πέντε χρόνια προϋπηρεσίας και βραβεύθηκαν με το σήμα της εταιρίας με ένα ρουμπίνι, για δέκα χρόνια προϋπηρεσίας το σήμα με δύο ρουμπίνια, για δέκα πέντε χρόνια με τρία ρουμπίνια και για είκοσι χρόνια με τέσσερα ρουμπίνια.



Εκδήλωση Ελληνο-Σουηδικού Επιμελητηρίου

Στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση του Ελληνο-Σουηδικού Επιμελητηρίου που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο απονεμήθηκε στην Εταιρία μας τιμητική πλακέτα για τη σημαντική και πολύτιμη συμβολή της στην επίτευξη των σκοπών του Επιμελητηρίου.

Την πλακέτα παρέλαβε ο Δ/νων Σύμβουλος κ. Ιωάννης Πετρόπουλος από τον Πρόεδρο του Επιμελητηρίου κ. Κώστα Μαρινάκη.



ΙΚΤΕΟ

Συνεχίστηκαν και φέτος τα σεμινάρια «Πιστοποίησης Ελεγκτών Βαρέων Οχημάτων» σε συνεργασία με το ΤΕΙ ΠΕΙΡΑΙΑ - ΚΤΕ Πειραιά και Νήσων. Στο διάστημα από 18-21/10/11 πραγματοποιήθηκε το δεύτερο σεμινάριο για φέτος (το πρώτο είχε πραγματοποιηθεί στις 21-25/3/2011). Για άλλη μία φορά, οι εκπαιδευόμενοι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την τεχνολογία και τον τρόπο λειτουργίας των οχημάτων Scania. Εισηγητές του σεμιναρίου ήταν ο παλαιός συνάδελφος και μετέπειτα Ομότιμος Καθηγητής του ΤΕΙ Πειραιά, Δρ. Γ. Βλάχος και ο Υπεύθυνος Εκπαίδευσης Scania Κ. Αναγνώστου. Τα σεμινάρια, φέτος, ήταν σαφώς λιγότερα σε σχέση με τα περσινά καθώς, όπως δήλωσε ο Δρ. Βλάχος, η κρίση έχει επηρεάσει και τον κλάδο των ΚΤΕΟ. Στο σεμινάριο συμμετείχαν και στελέχη από το

εξουσιοδοτημένο συνεργείο Scania του κ.Ταραντίλη Παναγιώτη (Αργος) στο οποίο από τη νέα χρονιά θα λειτουργεί γραμμή ΚΤΕΟ Βαρέων Οχημάτων.



SCANIA: Πρώτη σε ταξινομήσεις βαρέων φορτηγών για το 2011

Με μερίδιο αγοράς 24,5% και 61 νέες ταξινομήσεις έκλεισε το 2011 η SCANIA, αποδεικνύοντας ότι στα βαρέα φορτηγά άνω των 16 τόνων είναι η Νο1 επιλογή των απαιτητικών ιδιωτών.

Ειδικά για τα φορτηγά άνω των 500 Hp η SCANIA είναι ο ηγέτης της αγοράς με μερίδιο μεγαλύτερο του 60%. Οι ιδιοκτήτες που επιθυμούν τη χαμηλότερη κατανάλωση πετρελαίου σε συνδυασμό με τη δυνατότητα φόρτωσης ιδιαίτερα βαριών εμπορευμάτων έχουν τα φορτηγά Scania στην πρώτη θέση της προτίμησής τους.

Απόδειξη είναι τα πολλά R730 και R620 αλλά και R500 που ταξινομήθηκαν στους ελληνικούς και διεθνείς δρόμους το 2011, με

ιδιοκτήτες τις περισσότερες φορές ιδιώτες που διαθέτουν μεγάλους στόλους οχημάτων. Αυτοί έχουν πολλές απαιτήσεις από τα φορτηγά και τους οδηγούς τους ώστε να πετυχαίνουν το μικρότερο δυνατό κόστος συντήρησης και να είναι ανταγωνιστικοί στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.



SCANIA

Δάσος Φρακτού



Βορειοανατολικά του Ν. Δράμας και σε απόσταση 92 χλμ. από την πόλη βρίσκεται το παρθένο δάσος Φρακτού, από τα σπουδαιότερα στην Ευρώπη.

Με έκταση 11.000 στρέμματα καταγράφηκε ως παρθένο το 1979 και κηρύχθηκε διατηρητέο μνημείο της φύσης το 1980, λόγω της γεωγραφικής, οικολογικής και ιστορικής του αξίας. Έκτοτε βρίσκεται σε καθεστώς απόλυτης προστασίας.

Η ονομασία «Φρακτό» οφείλεται στο γεγονός ότι όλη η περιοχή είναι μια λεκάνη φραγμένη με κορυφογραμμές με μια μόνο διέξοδο.

Το παρθένο δάσος Φρακτού είναι μικτό δάσος οξιάς, ελάτης, ερυθρελάτης, πεύκης, άγριων καρποφόρων δένδρων και θάμνων, καθώς και πλήθος αγριολούλουδων.

Το τοπίο χαρακτηρίζεται από παρθένα βλάστηση. Το ύψος των δένδρων, η δομή του δάσους και η πυκνότητα της βλάστησης παρουσιάζουν στον επισκέπτη ένα πρωτόγνωρο τοπίο με εντυπωσιακούς χρωματισμούς και μαγευτικές εικόνες της φύσης. Δάσος απίστευτης αισθητικής.

Οι βραχώδεις κορυφές, καλυμμένες συνήθως με ένα πέπλο ομίχλης, έχουν ένα φαιοκόκκινο χρώμα με κάθετες μαύρες γραμμές από τη ροή των νερών.

Το Αχλαδόρεμα, με τα ρέματά του διασχίζει το Φρακτό και σχηματίζει έξι εντυπωσιακούς καταρράκτες.

Στην περιοχή αναπαράγονται περισσότερα από 100 είδη πουλιών και ζουν τουλάχιστον 32 είδη θηλαστικών, ανάμεσά τους όλα τα σπάνια είδη της Ελλάδας και Ευρώπης.

Η περιοχή προσφέρεται για πεζοπορία, περιπάτους και ποδηλασία σε ένα καλοσχεδιασμένο δίκτυο μονοπατιών το οποίο έχει πρόσφατα συντηρηθεί, ενώ νέα μονοπάτια έχουν κατασκευαστεί συμπληρώνοντας το υπάρχον.

Αυτό το μαγευτικό τοπίο οι επισκέπτες μπορούν να το απολαύσουν εξασφαλίζοντας ειδική άδεια από τη δασική υπηρεσία Δράμας ενώ στο Εργοτάξιο του Φρακτού, επιτρέπεται η δωρεάν διαμονή στον ξενώνα, μετά από συνεννόηση με το Δασαρχείο Δράμας.



Να μας ζήσουν!



Το αγοράκι της κας Ελευθερίας Δρανδάκη από της Ε.Μ. Petrogen και του κ. Βαγγέλη Τάπη γεννήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2011.



Ο μικρός Ανδρέας, γιος της κας Άννας Ιωαννίδου από την ΕΜ Isuzu και του κ. Βασίλη Λιάπη γεννήθηκε στα τέλη του 2010.



Το αγοράκι της κας Ελένης Παπαγεωργίου από την ΕΜ Κινητήρων & Σκαφών και του κ. Μάριου Στάμου γεννήθηκε τον Δεκέμβριο του 2011.

ΔΩΣΕ - ΠΑΡΕ

Το πείραμα που ξεκινήσαμε όλοι μαζί στα τέλη του περασμένου χρόνου προχωρά καλά και βρίσκει συνεχώς νέους υποστηρικτές. Η συμμετοχή για να γεμίσει ο χώρος με παιδικά ρούχα, βιβλία και παιχνίδια ήταν μεγάλη. Και το ΔΩΣΕ - ΠΑΡΕ ξεκίνησε!!!

Η ιδέα είναι: Φέρνει κανείς ΠΕΝΤΕ ΚΑΘΑΡΑ παιδικά (και μεγάλιστικά) ρούχα βιβλία και παιχνίδια, που δεν τα χρειάζεται πια και τα ανταλλάσσει με 5 πιο μεγάλα ή πιο μικρά της αρεσκείας του. Χωρίς πληρωμή. Χωρίς υπόλληλο να παρακολουθεί τι γίνεται. Με μοναδικό κανόνα τα ρούχα να είναι φρεσκοπλυμένα.

Και μοναδικό στόχο να παίρνει κανείς ό,τι του χρειάζεται, προσφέροντας ό,τι δεν του χρειάζεται πια.

Πολλοί συνάδελφοι ήδη βρίσκουν ρούχα που τους είναι χρήσιμα! Άλλοι θεωρούν ότι είναι ευκαιρία για να ξεκαθαρίσουν τα ντουλάπια τους!

Επιτυχία είναι όλοι να ξέρουμε ότι τίποτα δε σπαταλάμε και τίποτα δεν πάει χαμένο. Επιτυχία είναι να προσφέρει όλο αυτό το «παιχνίδι» κάποια οικονομική ανακούφιση σε δύσκολες εποχές. Επιτυχία θα είναι να θεωρηθεί έξυπνη όλη αυτή η ανταλλαγή!



Γυμναστείτε Ελεύθερα!

Το μοναδικό γυμναστήριο χωρίς συνδρομή είναι **εδώ!**

Γίνετε και εσείς μέλη του Petrogym,
δωρεάν για πάντα!

Προσφορά!

Ο κ. Γιώργος Παπούλιας, συνεργάτης της Εταιρίας μας επί σειρά ετών στις μεταφορές εμπορευμάτων, προσφέρει για όλους τους συναδέλφους στον Όμιλο έκπτωση 15% για κάθε μεταφορικό έργο από τις τιμές του ανταγωνισμού. Για πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε στο τηλέφωνο 6944 33 03 98.

Είναι και καλό το κακό!

Γράφω με την ευκαιρία της δύσκολης αυτής εποχής που περνάει η χώρα μας, που θα πει με άλλα λόγια, οι οικογένειες της χώρας μας.

Δεν είναι ότι πάω να χρυσώσω το χάπι της 10% μείωσης του εισοδήματος, θέλω να μιλήσω όμως για την έννοια της κρίσης-ευκαιρίας, για το πώς μπορείς να μετατρέψεις το κακό σε καλό, που είναι μια σπουδαία τέχνη να μάθουμε στα παιδιά μας. Και πώς τους μαθαίνουμε οτιδήποτε πιο αποτελεσματικά; Με το παράδειγμα φυσικά! Αρχίζω με την αλήθεια.

Σαν ισότιμα μέλη της οικογένειας, θα τους το έλεγα. Έχουμε 10% μείωση στο εισόδημά μας. Το μάθημα θα είναι ότι κόβουμε έξοδα όταν έχουμε λιγότερα χρήματα. Δεν κλαίμε τη μοίρα μας. Κάνουμε μόνο τα απαραίτητα και κόβουμε πολλά από τα μη απαραίτητα στα οποία όλοι κακομάθαμε τα τελευταία χρόνια και πιθανώς κακομάθαμε και τα παιδιά μας.

Τους μαθαίνουμε λοιπόν ότι πολλά από τα αντικείμενα, ηλεκτρονικά παιχνίδια και ρούχα στα οποία έχουν συνηθίσει, δεν είναι απαραίτητα. Οι μάρκες σίγουρα δεν είναι απαραίτητες!

Απαραίτητο, με αυτή την ευκαιρία, είναι να αισθάνεσαι και να ξέρεις ότι είσαι ένα όμορφο, γερό και δυνατό κορίτσι ή αγόρι, ότι είσαι καλός μαθητής, καλή στο μπάσκετ, ότι έχεις καλούς φίλους, ότι φοράς μάρκες... Ότι σε θέλουν στην παρέα γιατί είσαι γλυκός, βοηθητική, έξυπνη... Γιατί τραγουδάς ωραία ή παίζεις κιθάρα... Όχι γιατί φοράς καινούργια ρούχα. Θα διορθώσουμε τα παλιά, όπως τον παλιό καιρό.

Απαραίτητη είναι η καλή εικόνα που έχουν για τον εαυτό τους. Εδώ να πω ότι για κάθε τι που τους «στερούμε» πρέπει να βρούμε τρόπο να τους προσφέρουμε κάτι καλύτερο! Όχι αντικείμενο (όχι απαραίτητο) αλλά κάτι απαραίτητο. Όπως ας πούμε χρόνο μαζί μας. Καλό χρόνο που κάνουμε κάτι που τους αρέσει, που τους τιμάει και που μας δίνει την ευκαιρία να μιλήσουμε και να γνωριστούμε καλύτερα! Σκεφτείτε το.

Έτσι οι δύο λιγότερες μέρες δουλειάς στο γραφείο δεν σημαίνει μόνο 10% λιγότερος μισθός. Σημαίνει και 10% περισσότερος χρόνος με τους αγαπημένους μας μικρούς και μεγάλους. Φτάνει να το αντιμετωπίσουμε έτσι!

Να μην τις σπαταλήσουμε γκρινιάζοντας, αλλά να τις χρησιμοποιήσουμε δημιουργικά! Θα έφταναν στο σημείο μία από αυτές τις μέρες να βγάλω το παιδί από το σχολείο και να κάνουμε πράγματα μαζί όλη μέρα. Πράγματα της αρεσκείας του.

Έτσι μπορεί να θυμούνται αυτή την εποχή όχι σαν «όταν είχαμε πιο λίγα λεφτά» αλλά σαν την εποχή που ο πατέρας μου ερχόταν να με δει να παίζω ποδόσφαιρο ή που η μητέρα μου μου έμαθε να πλέκω...

Θα μου πείτε ότι αυτά είναι λίγο ονειροπαρμένα; Ελπίζω όχι. Είναι τώρα εποχή και ευκαιρία επαναξιολόγησης. Έτσι και με λίγο ζόρι, μπορεί και εμείς, να ανακαλύψουμε τα πολύτιμα απαραίτητα, που χάνουμε μέσα στη φούρια των καιρών της μεγαλύτερης ευημερίας.

A.A.

Από την κουζίνα... της Ρέας

Πασχαλινά αυγά

Το στόλισμα των αυχών με φύλλα και λουλούδια

Έχουμε μαζέψει διάφορα λουλούδια (κατά προτίμηση, μαργαρίτες) και φυλλαράκια. Παίρνουμε τούλι από μπομπονιέρες σε μέγεθος που να μπορεί το ύφασμα να τυλιχθεί και να δεθεί γύρω από κάθε αυγό.

Τοποθετούμε πάνω στο αυγό το λουλούδι ή το φύλλο ή και τα δύο μαζί και στη συνέχεια τυλίγουμε το αυγό με το ύφασμα

σφιχτά και το δένουμε με μία κλωστή.

Όταν ετοιμάσουμε με αυτό τον τρόπο όσα αυγά θέλουμε, τα βάζουμε στην κατσαρόλα όπου έχουμε ήδη βράσει το νερό με την μπογιά και το ξίδι και τα βάζουμε.

Ύστερα από δέκα λεπτά, τα βγάζουμε με προσοχή και κόβουμε την κλωστή.

Αφαιρούμε το ύφασμα, τα λουλούδια και τα φύλλα. Το αβγό έχει βαφτεί κόκκινο και έχει διακοσμηθεί με άσπρα σχέδια λουλουδιών και φύλλων.

Τα αλείφουμε με λάδι και κατόπιν τα σκουπίζουμε.





ΤΗΡΟΥΜΕ ΤΗΝ
ΥΠΟΣΧΕΣΗ
1922-2012

Στείλτε στο e-mail metaxymas@petropoulos.com τις αγαπημένες σας φωτογραφίες (από διακοπές, εκδρομές, κ.λπ.), ανέκδοτα, ατάκες, προτάσεις για εστιατόρια, ταινίες ή οτιδήποτε άλλο θέλετε να μοιραστείτε μαζί μας, και εμείς θα τα δημοσιεύσουμε στο επόμενο τεύχος.

*σας ευχαριστούμε για τη συμμετοχή σας
και σας ευχόμαστε*

Καλό Πάσχα!