

**ΠΕΤΡΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ**

**A.B.E.E.**

**Κώδικας Δεοντολογίας και  
Ηθικής**

## Περιεχόμενα

Σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής .....	3
Τι εκφράζει ο Κώδικας Δεοντολογίας .....	3
Πεδίο εφαρμογής .....	3
Αποστολή .....	4
Αξίες .....	4
Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς .....	5
Τήρηση νόμων και κανονισμών .....	5
Ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας .....	5
Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων .....	5
Φροντίδα για τους εργαζόμενους .....	6
Πρόληψη διακρίσεων .....	6
Σεβασμός στο περιβάλλον .....	6
Σεβασμός στους κανονισμούς περί ανταγωνισμού .....	6
Πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων .....	7
Δωροδοκία και διαφθορά .....	7
Προστασία προσωπικών δεδομένων και εταιρικών πληροφοριών .....	7
Προστασία της περιουσίας της Εταιρίας .....	7
Εταιρική υπευθυνότητα και κοινωνική συνεισφορά .....	8
Τήρηση του Κώδικα .....	9
Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα .....	9

## Σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής

Η Πέτρος Πετρόπουλος ιδρύθηκε το 1922 στη Θεσσαλονίκη. Συναρμολογεί, διασκευάζει, διανέμει και υποστηρίζει μεγάλο εύρος προϊόντων αυτοκινητοβιομηχανίας όπως αυτοκίνητα, φορτηγά, λεωφορεία, γεννήτριες, κινητήρες diesel, σκάφη, εξωλέμβιες μηχανές, αγροτικά, χωματοουργικά και βιομηχανικά μηχανήματα, μπαταρίες, λιπαντικά και ελαστικά.

Η Εταιρία κατέχει ηγετική θέση στην Ελληνική αγορά στους τομείς δραστηριότητάς της.

Η Πέτρος Πετρόπουλος από την ίδρυσή της λειτουργεί και αναπτύσσεται με βάση τις αξίες της, οι οποίες αποτελούν τον πυρήνα της εταιρικής κουλτούρας της.

Η Εταιρία ασκεί τις δραστηριότητές της με ακεραιότητα, σεβόμενη τους νόμους, τους κανονισμούς, την αξιοπρέπεια και τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της. Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας αναμένεται να ενεργούν σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές της.

### Τι εκφράζει ο Κώδικας Δεοντολογίας

Αυτός ο Κώδικας Συμπεριφοράς περιγράφει τις δεσμεύσεις και τις απαιτήσεις της Πέτρος Πετρόπουλος σχετικά με τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την προσωπική συμπεριφορά. Περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένει η Πέτρος Πετρόπουλος από τα στελέχη και το προσωπικό της, και την οποία θα πρέπει να επιδεικνύουν τόσο στην άσκηση των καθηκόντων και δραστηριοτήτων τους όσο και στις συνεργασίες τους με άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες της Εταιρίας.

Η τήρηση των αρχών ηθικής και δεοντολογίας συνδέεται αναπόσπαστα με τη δυναμική και την αξιοπιστία της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρίας και αποτελεί συστατικό στοιχείο του τρόπου λειτουργίας της. Στο πλαίσιο αυτό, ο παρών Κώδικας περιγράφει το σύνολο των αρχών και κανόνων που διέπουν τη λειτουργία της και συνιστά ένα βασικό εργαλείο για την επίτευξη της διαφάνειας, συνέπειας και υπευθυνότητας.

### Πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής της Εταιρίας έχει εφαρμογή στο σύνολο των στελεχών και εργαζομένων, των συνεργατών, των προμηθευτών και πελατών της Πέτρος Πετρόπουλος.

Σκοπός του είναι να θέσει, σε όσους απευθύνεται, τις αξίες της Εταιρίας, να περιγράψει τις αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής με τις οποίες η Εταιρία λειτουργεί και να αποτελέσει τον οδηγό της καθημερινής επαγγελματικής συμπεριφοράς των στελεχών, εργαζομένων και άμεσων συνεργατών της.

# Αποστολή

Η αποστολής της Πέτρος Πετρόπουλος είναι να αναπτύσσεται και να μεγαλώνει αρμονικά με τις αξίες της, δημιουργώντας εξαιρετη και διατηρήσιμη Οικονομική Αξία για την ευημερία των ανθρώπων της, των μετόχων της και της κοινωνίας.

## Αξίες

### 1. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ

Η ποιότητα, η δημιουργικότητα, η ενεργεία και η παρακίνηση των ανθρώπων της Εταιρίας είναι ο κυριότερος παράγων όποιος επιτυχίας της.

Οι άνθρωποι από τη φύση τους επιζητούν την επιτυχία, ιδιαίτερα αυτήν που αποκτάται αξιοκρατικά.

Η διαφορετικότητα των ανθρώπων είναι πολύτιμη.

Μόνο με αμοιβαία εκτίμηση, εμπιστοσύνη και αφοσίωση μπορεί να επιτευχθεί οτιδήποτε που να έχει διάρκεια. Όταν αυτά υπάρχουν, οι άνθρωποι τα ανταποδίδουν γενναιόδωρα.

### 2. ΣΥΝΕΠΕΙΑ

Τήρηση των δεσμεύσεων στους πελάτες, στους πιστωτές, στους συνεργάτες και στους εργαζομένους της Εταιρίας.

### 3. ΤΙΜΙΟΣ ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

«Προσπαθούμε να είμαστε πρωταθλητές σε ο,τι κάνουμε.»

Η Εταιρία επιδιώκει οι άνθρωποι της να είναι οι καλύτεροι στο είδος τους, να μην εφησυχάζονται, και να εργάζονται σκληρά και να επιζητούν την καινοτομία και την πρόοδο παντού και πάντα.

Η Διοίκηση της Εταιρίας πιστεύει ότι τα πρωταθλήματα κατακτώνται και διατηρούνται όχι με στιγμιαίες εξάρσεις αλλά με συνεχή, συστηματική και πειθαρχική βελτίωση.

### 4. ΦΕΙΔΩ

«Επιτυγχάνομε πλούσιους καρπούς με φειδωλούς πόρους.»

Η Εταιρία επιζητά την επίτευξη εξαιρετικών αποτελεσμάτων με λίγους, λιτούς και απλούς πόρους.

### 5. ΣΥΝΕΣΗ

Πιστεύουμε στη διαρκή και θεμελιωμένη πρόοδο που επιτυγχάνεται με πολλά μικρά, δοκιμαστικά βήματα, όχι με ριψοκίνδυνα άλματα.

# Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Η λειτουργία της Εταιρίας διέπεται από συγκεκριμένα πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τα οποία σχετίζονται με τα ακόλουθα βασικά θέματα:

## Τήρηση νόμων και κανονισμών

Η Πέτρος Πετρόπουλος παρακολουθεί ανελλιπώς και συμμορφώνεται πλήρως με τους νόμους και κανονισμούς οι οποίοι εφαρμόζονται στις δραστηριότητές της. Αντίστοιχα η Εταιρία αναμένει και από κάθε μέλος της οικογένειας της, τους εργαζομένους της, να επιδεικνύουν ακεραιότητα και να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σε κάθε περίπτωση.

## Ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας

Η ασφάλεια των ανθρώπων αποτελεί προτεραιότητα για την Εταιρία και αναγνωρίζει πως δεν πρέπει ποτέ να επιδιώκεται αποτελεσματικότητα εις βάρος της ασφάλειας των στελεχών, των εργαζομένων ή των συνεργατών της. Κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να εργάζεται κάτω από ασφαλείς και υγιείς συνθήκες και παράλληλα το καθήκον να συνεισφέρει στη διατήρηση αυτών των συνθηκών με την υπεύθυνη συμπεριφορά του. Η δέσμευση της Εταιρίας για τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία αφορά σε όλους τους εργαζόμενους, τους υπεργολάβους και τους παρόχους υπηρεσιών στις εγκαταστάσεις της Πέτρος Πετρόπουλος. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να ασκεί την επαγγελματική του δραστηριότητα, τηρώντας παράλληλα τους κανόνες ασφάλειας και υγείας που ισχύουν στο χώρο εργασίας του και να συμμετέχει σε εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με αυτά τα θέματα.

## Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Βασική αρχή της Πέτρος Πετρόπουλος αποτελεί η υποστήριξη και ο σεβασμός στα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, σύμφωνα με τη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η Εταιρία είναι αντίθετη σε κάθε μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας και δεν θα ανεχθεί μεταχείριση ή συνθήκες εργασίας που έρχονται σε αντίθεση με τους διεθνείς νόμους και πρακτικές, ή παραπέμπουν στη σύγχρονη δουλεία και την εμπορία ανθρώπων. Η Πέτρος Πετρόπουλος διασφαλίζει ότι σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της δεν υφίστανται συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων και έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει και να επιβάλλει αποτελεσματικά συστήματα για την ελαχιστοποίηση των σχετικών κινδύνων.

## Φροντίδα για τους εργαζόμενους

Η Πέτρος Πετρόπουλος αντιμετωπίζει όλους τους εργαζόμενους της με σεβασμό και δεσμεύεται να μεριμνά για τη συνεχή επιμόρφωση, ανάπτυξη και εξέλιξή τους. Η Εταιρία παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων της, βάσει της απόδοσης, των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του εκάστοτε εργαζόμενου. Παρέχοντας κατάλληλες ευκαιρίες επιμόρφωσης, επιδιώκει να αποκτήσει ο κάθε εργαζόμενος την απαιτούμενη τεχνογνωσία και να αναπτύξει τις επαγγελματικές του δεξιότητες, συμβάλλοντας, έτσι, κατά το μέγιστο στις δραστηριότητες και την επίτευξη της αποστολής και των στόχων της Εταιρίας.

## Πρόληψη διακρίσεων

Η Πέτρος Πετρόπουλος δεσμεύεται να προσφέρει στο εργαζομένους της ίσες ευκαιρίες για αναγνώριση και εξέλιξη τους, ανεξάρτητα από την καταγωγή, το φύλο, τις πεποιθήσεις ή τη φυσική τους κατάσταση και δεν θα ανεχθεί οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης στους χώρους εργασίας της.

## Σεβασμός στο περιβάλλον

Ο σεβασμός για το περιβάλλον και τη διατήρηση των φυσικών πόρων αποτελεί προτεραιότητα για την Πέτρος Πετρόπουλος. Η Εταιρία δεσμεύεται να υλοποιεί δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της. Ανεξάρτητα με την περιοχή στην οποία λειτουργεί, η Εταιρία μεριμνά για την επίδραση των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον με μέτρα πρόληψης κινδύνων και ατυχημάτων, με τον έλεγχο της κατανάλωσης ενέργειας και τη σωστή διαχείριση των απορριμμάτων της. Κάθε εργαζόμενος της Εταιρίας, στη θέση που κατέχει, συνεισφέρει σε αυτές τις προσπάθειες και δεσμεύσεις τηρώντας και ενισχύοντας τις διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος.

## Σεβασμός στους κανονισμούς περί ανταγωνισμού

Η νομοθεσία περί ανταγωνισμού εφαρμόζεται σε κάθε πτυχή της εμπορικής δραστηριότητας της Πέτρος Πετρόπουλος και κυρίως σε διαπραγματεύσεις με πελάτες και προμηθευτές, επαφές με ανταγωνιστές, μάρκετινγκ και προώθηση πωλήσεων. Στην Εταιρία δεν γίνεται αποδεκτή και αποτελεί παράβαση καθήκοντος η οποιαδήποτε συμφωνία ή ακόμη και συζήτηση με ανταγωνιστές σχετικά με τον καθορισμό τιμών ή άλλους όρους συναλλαγών. Βασική αρχή της Εταιρίας αποτελεί η προώθηση πάντοτε του ελεύθερου, δίκαιου θεμιτού και ανοικτού ανταγωνισμού στην αγορά, αποφεύγοντας οποιεσδήποτε αθέμιτες συνεργασίες.

## Πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων

Κάθε στέλεχος και εργαζόμενος της Εταιρίας δεσμεύεται να αποφεύγει οποιαδήποτε κατάσταση που συνεπάγεται σύγκρουση μεταξύ των προσωπικών του συμφερόντων και των συμφερόντων της Εταιρίας. Σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται εάν κάποιος εργαζόμενος της Εταιρίας ή μέλος της οικογένειάς του προβεί σε δράση με γνώμονα τα προσωπικά του ενδιαφέροντα, τα οποία είναι ή ενδέχεται να είναι αντίθετα από αυτά της Εταιρίας, με αποτέλεσμα τη δημιουργία αντικρουόμενων αισθημάτων αφοσίωσης. Η Εταιρία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ειδική Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων ή οποία διέπει τα μέλη του ΔΣ και της ανώτερης Διοίκησης.

## Δωροδοκία και διαφθορά

Η Εταιρία δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας (είτε την αποδοχή, είτε την προσφορά, χρημάτων/δώρων/ανταλλαγμάτων ή πληρωμών διευκόλυνσης για την επίτευξη αθέμιτου εμπορικού πλεονεκτήματος) προς δημόσιους λειτουργούς, ή τρίτους που σχετίζονται με δημόσιο λειτουργό, ή οποιαδήποτε φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Ειδικότερα, τα δώρα που τυχόν λαμβάνουν οι εργαζόμενοι της Εταιρίας από συνεργάτες δεν μπορούν να ξεπερνούν τα πλαίσια ενός επαγγελματικού δώρου. Η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι της Πέτρος Πετρόπουλος οι οποίοι υπάγονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και όλοι οι συνεργάτες της Εταιρίας που έχουν αποδεχθεί την τήρηση του παρόντος, αναλαμβάνουν να ενεργούν με απόλυτη ακεραιότητα, εντιμότητα και δικαιοσύνη σε όλες τις σχέσεις, εντός και εκτός της Εταιρίας, σε συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία εναντίον της δωροδοκίας.

## Προστασία προσωπικών δεδομένων και εταιρικών πληροφοριών

Η Πέτρος Πετρόπουλος διατηρεί τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να εφαρμόζει τις σχετικές διαδικασίες και να προστατεύει και να διατηρεί εμπιστευτικά τυχόν στρατηγικά, οικονομικά, τεχνικά ή εμπορικά δεδομένα ή έγγραφα που δεν είναι δημόσια και αφορούν είτε την Εταιρία είτε πελάτες, είτε άλλους τρίτους συνεργάτες της. Ομοίως, οι πληροφορίες που αφορούν ένα άτομο, είτε σε επαγγελματικό είτε σε προσωπικό επίπεδο, είναι εμπιστευτικές και πρέπει να υπόκεινται σε όλες τις απαραίτητες προφυλάξεις σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

## Προστασία της περιουσίας της Εταιρίας

Η Εταιρία αναμένει από τους εργαζόμενους και συνεργάτες της να διαχειρίζονται με υπευθυνότητα και με κατάλληλο τρόπο τα περιουσιακά στοιχεία της (υλικά είτε άυλα), πάντοτε στο πλαίσιο της επαγγελματικής δραστηριότητάς τους και όχι για προσωπικούς σκοπούς. Ιδιαίτερη προσοχή οφείλουν να δείχνουν στην αποφυγή απωλειών, κλοπών, ζημιών, περιττών εξόδων, καταχρήσεων,

ακόμη και λανθασμένης ή μη εξουσιοδοτημένης χρήσης. Τέλος, οι εργαζόμενοι οφείλουν να σέβονται με τον ίδιο τρόπο τα περιουσιακά στοιχεία των επαγγελματικών συνεργατών της Εταιρίας.

### Εταιρική υπευθυνότητα και κοινωνική συνεισφορά

Με βασικό άξονα το τρίπτυχο «Κοινωνία – Άνθρωποι – Περιβάλλον», η Πέτρος Πετρόπουλος αναπτύσσει νέες πρωτοβουλίες και δράσεις. Βασική αξία για την Εταιρία αποτελεί ότι, οι δράσεις της που με μεράκι και πάθος υλοποιούνται, δεν διέπονται από τυπικές διαδικασίες αλλά είναι αποτέλεσμα συνολικής προσπάθειας όλων των εργαζομένων οι οποίοι κάθε χρόνο αγκαλιάζουν τις δράσεις της Εταιρίας, προσφέροντας ο καθένας με το δικό του τρόπο το καλύτερο.

## Τήρηση του Κώδικα

Ο παρόν Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής τίθεται σε ισχύ με την έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Οι σχετικές με αυτόν εσωτερικές διαδικασίες απευθύνονται, αφορούν και ισχύουν για:

- i) Τα στελέχη και τους εργαζόμενους της Εταιρίας
- ii) τους συνεργάτες και τους συμβούλους οι οποίοι εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό της Εταιρίας.

Σημειώνεται πως ορισμένες από τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρίας δύναται να παρέχουν πιο λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με το τι είναι αποδεκτή συμπεριφορά και τι όχι.

Σε περίπτωση που υπάρχουν διαφορές μεταξύ των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών, και των προτύπων που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής, θα εφαρμόζεται το υψηλότερο πρότυπο που συνάδει με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Η παραβίαση αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής ή της ισχύουσας νομοθεσίας μπορεί να οδηγήσει σε εσωτερικές πειθαρχικές ενέργειες, απόλυση ή ακόμη και ποινική δίωξη.

Αρμόδια διεύθυνση για παροχή τυχόν επιπλέον πληροφοριών, διευκρινήσεων ή επίλυση αποριών σχετικά με το περιεχόμενο ή την ερμηνεία του Κώδικα, ορίζεται η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού της Εταιρίας. Επίσης, η ίδια Διεύθυνση δύναται να παρέχει συμβουλές για τον χειρισμό ενός συγκεκριμένου θέματος ή ηθικού διλήμματος,.

Τυχόν στοιχεία ή γεγονότα παραβίασης του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής που πέφτουν στην αντίληψη κάποιου από τα στελέχη, το προσωπικό ή τους λοιπούς επιχειρησιακούς συνεργάτες της Εταιρίας ή γεγονότος μη τήρησης των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών θα πρέπει να αναφέρεται άμεσα μέσω επώνυμης ή ανώνυμης αναφοράς προς τον εξουσιοδοτημένο για το σκοπό αυτό υπεύθυνο κανονιστικής συμμόρφωσης. Η αναφορά παραβιάσεων δεν θα χρησιμεύσει ποτέ ως βάση πειθαρχικής δράσης.

Όλες οι αποκλίσεις, εάν υπάρχουν, πρέπει να εγκριθούν από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ή και το Διοικητικό Συμβούλιο εφόσον απαιτηθεί.

### **Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα**

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής επικαιροποιείται με βάση το ισχύον νομικό πλαίσιο και τα Διεθνή Πρότυπα. Την ευθύνη αναθεώρησής του έχει το Διοικητικό Συμβούλιο με την υποστήριξη του Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Πέτρος Πετρόπουλος, ο οποίος αναλαμβάνει να

διασφαλίσει την προσαρμογή του περιεχομένου του Κώδικα σε ενδεχόμενες αλλαγές είτε στο ισχύον νομοθετικό/ρυθμιστικό πλαίσιο ή/και στις αρχές και αξίες της Εταιρίας.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (<https://www.petropoulos.com/>)